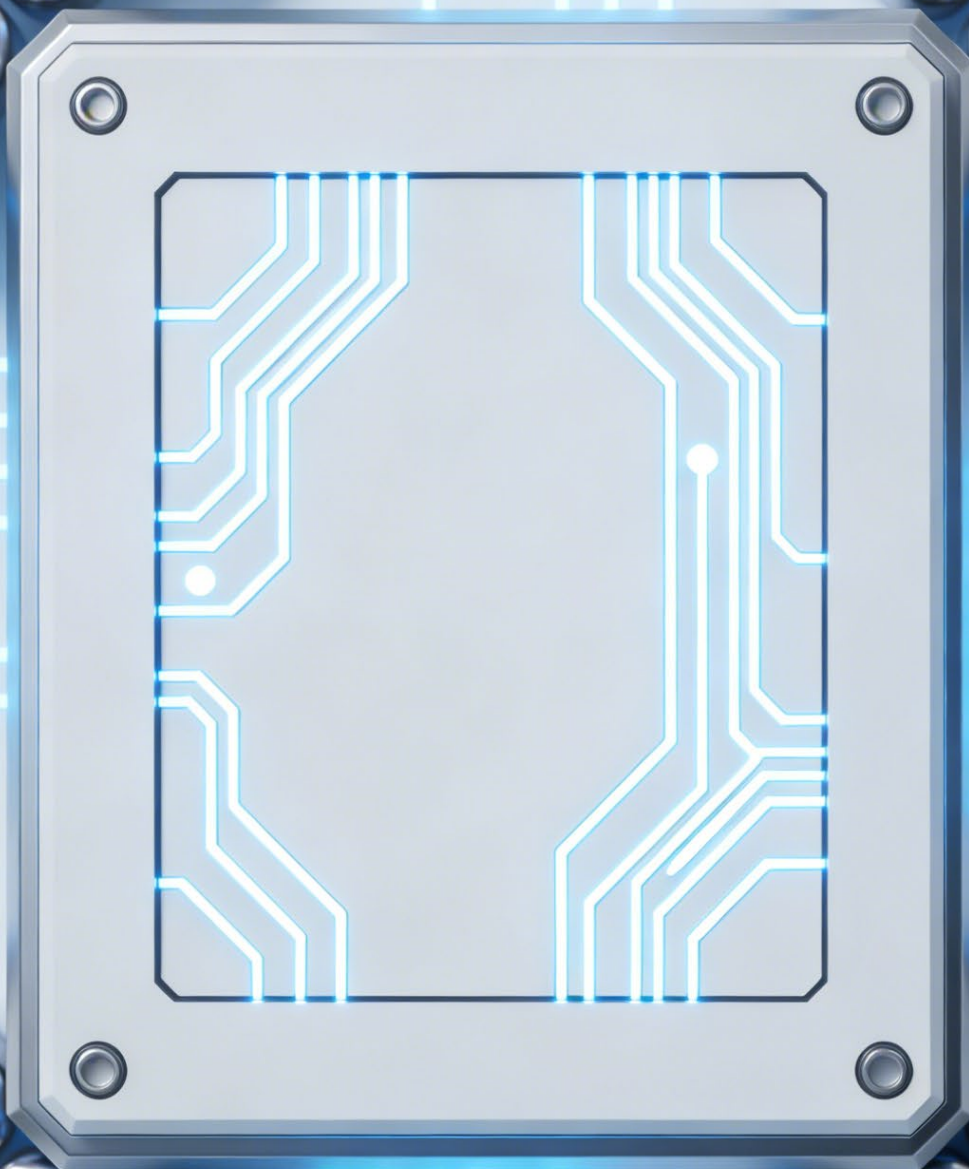


# ESG

巨邦集团有限公司

JUBANG GROUP CO.,LTD.



让供电更可靠，让用电更安全！

 JUBANG®

# 目 录

<b>关于本报告</b> .....	1
编制依据 .....	1
资料说明 .....	1
获取方式 .....	1
<b>走进巨邦</b> .....	2
公司使命 .....	4
公司愿景 .....	5
核心价值观 .....	5
牢记“三句话” .....	6
日常“六件事” .....	6
心中“十个要” .....	6
发展历程 .....	7
产品介绍 .....	9
公司荣誉 .....	10
<b>可持续发展战略与理念</b> .....	18
董事会声明 .....	18
可持续发展目标 .....	19
利益相关方参与 .....	21
重要性议题 .....	22
<b>01 共筑生态屏障</b> .....	23
应对气候变化 .....	24
致力环境友好 .....	27
能源管理 .....	27
环境管理 .....	30

水资源管理 .....	31
坚守生态红线 .....	32
<b>02 增进多元福祉 .....</b>	<b>33</b>
关注员工成长 .....	33
维护员工权益 .....	33
促进员工发展 .....	39
职业发展通道 .....	42
履行社会责任 .....	43
乡村振兴 .....	43
慈善捐款活动 .....	45
社会责任管理 .....	45
<b>03 赋能智慧变革 .....</b>	<b>47</b>
引领创新研发 .....	47
专利申请 .....	47
标准编制 .....	48
体系建设 .....	49
匠造至臻品质 .....	49
产品生态设计 .....	49
产品获奖情况 .....	52
产品体系建设 .....	55
<b>04 聚力永续未来 .....</b>	<b>57</b>
创造永续价值 .....	57
供应商全生命周期管理 .....	57
产品全生命周期管理 .....	60
守法合规治理 .....	61
公司治理 .....	61

守法合规 .....	61
商业道德 .....	63
利益相关方沟通 .....	65
<b>附录一：ESG 关键指标</b> .....	<b>68</b>
<b>附录二：GRI 议题索引</b> .....	<b>70</b>
一、GRI 2：一般披露 2021 .....	70
1. 组织及其报告做法 .....	70
2. 活动和工作者 .....	70
3. 管治 .....	70
4. 战略、政策和实践 .....	71
5. 利益相关方参与 .....	71
二、GRI 3：实质性议题 2021 .....	72
三、议题标准 .....	72
（一）经济类议题（200 系） .....	72
（二）环境类议题（300 系） .....	73
（三）社会类议题（400 系） .....	75
<b>意见反馈</b> .....	<b>78</b>

## 关于本报告

本报告为年度报告，涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“本年度”或“报告期”。为增强报告内容完整性，部分内容或阐述会超出上述时间范围。除另有说明，本报告披露范围与《巨邦集团有限公司 2025 年度报告》一致，以巨邦集团为披露主体，覆盖实体范围内所有子公司。

### 编制依据

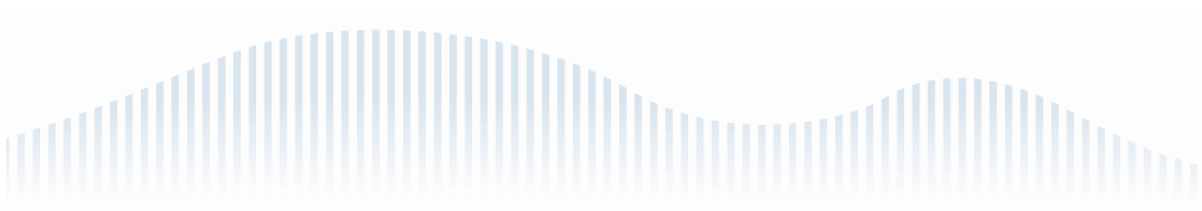
本报告参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards, 以下简称 GRI 标准), 立足行业背景, 结合实际情况编制而成。在本次报告编制过程中, 我们参考“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展”“时效性”“可验证性”原则以界定报告的内容和资讯呈现方式。

### 资料说明

本报告所使用的文字信息、数据主要来源于巨邦集团正式文件和报告, 内部统计数据 and 公开资料等。巨邦集团董事会承诺本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等, 并对本报告的真实性、准确性和完整性负责。如无特殊说明, 报告披露的金额均以人民币计量。

### 获取方式

本报告以简体中文进行编制, 并以电子版形式发布, 报告可从巨邦集团有限公司 (以下简称: 本公司, 本集团, 巨邦, 巨邦集团) 官网获取。若您对本报告有任何疑问或意见, 可通过邮件发送至 [mccb@mccb.cn](mailto:mccb@mccb.cn)。



## 走进巨邦

巨邦集团有限公司成立于 1993 年, 注册资金 1.37 亿元, 位于浙江省温州市乐清市经济开发区, 工厂占地面积 4.04 万 m<sup>2</sup>, 建有标准厂房 10.9 万 m<sup>2</sup>, 现有职工 380 人, 是一家致力于用户端电器、配电变压器、成套电气和配电自动化的国家高新技术企业, 产品涵盖了: 智能成套电气、柱上断路器、配电变压器、箱式变电站、电气元件、智慧电气云平台等。公司在大陆地区设立了 35 个办事处, 在智能电网、能源物联网、智能建筑、轨道交通等领域与国家电网、内蒙古电力集团、中石油、中国三峡集团、中国葛洲坝集团和中国黄金集团等头部企业形成了持续稳定的合作关系, 海外市场以东南亚、中东、欧洲、南美、非洲等国家为主。2023—2025 年, 公司营业收入分别为 54152 万元、47400 万元、50538 万元, 纳税总额分别为 1736 万元、1399 万元、1197 万元, 利润总额分别为 2815 万元、3930 万元、4251 万元。

公司重视技术创新和产品研发。公司建有智能电器省级研究院、省级工业设计中心、国家博士后工作站, 浙江省企业技术中心。公司一贯重视自主研发和产学研结合, 相继与华北电力大学、上海电器科学研究所、中国电力科学研究所、东北电力大学、浙江大学、浙江科技大学、河北科技大学等科研院所建立长期的合作关系, 广泛开展在电力物联网电器方面的技术研究。公司技术研发中心现有研发人员 50 人。技术研发中心下设: 变压器、中压电器、成套电器及低压电器四大检测中心。公司每年提取不少于销售额的 5% 作为技术研发费用, 高于 3.80% 的行业平均研发支出占比。公司创新成果硕果累累。近年来, 公司承担省级及以上科研项目 29 项, 其中国家中小企业创新基金项目 1 项、国家火炬计划项目 1 项、国家星火计划项目 2 项、省级新产品试制计划项目 47 项 (其中 36 项技术处于国内领先水平, 11 项处于国内先进水平)。研发的产品荣获第十三届中国消防协会科学技术创新奖二等奖一项、浙江省科学技术进步奖二等奖一项、浙江省科学技术进步奖三等奖两项、浙江省输配电设备行业协会优秀新产品三等奖两项、浙江机械工业科学技术奖三等奖两项。2023 年研发新产品 10 项, 2024 年研发新产品 4 项, 2025 年研发新产品 5 项。公司现有专利 138 项, 其中包括发明专利 31 项、实用新型专利 95 项、外观专利 12 项, 软件著作权 42 项, 参与标准制定 25 项, 其中国家标准 14 项、行业标准 3 项、团体标准 8 项。

公司重视信息化和数字化建设。公司以市场需求为导向, 以技术创新为动力, 依靠自主创新及

横向联合，开展以智能化、数字化、高可靠、绿色低碳的低压电器、中压开关、成套电气、变压器、储能系统、智慧电气云平台等产品的研发与设计，长期开展信息化管理能力和智能制造能力的迭代升级。近几年应用 ERP、PLM、OA、MES、WMS 等系统，并大力进行检测设备、生产设备的改造。公司拥有功能完善的产品试验中心，可开展环境、电磁兼容、安全、可靠性、温升、局放、雷电冲击等多种试验，研发能力、产品质量及可靠性不断提升，通过多系统信息集成以及信息管理系统的互联互通，实现了设计、制造、物流、质量、服务等企业运营全过程的信息化和数字化管理。

公司重视产品和服务质量，重视品牌管理。在全体员工的共同努力下，巨邦集团各项工作都取得了长足发展。公司相继通过了质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系、售后服务管理体系、知识产权管理体系、能源管理体系、社会责任管理体系、信息安全管理体系、信息化和工业化融合管理体系等相关认证。产品通过了 3C 认证、节能产品认证、碳足迹认证和能效认证。公司先后获得国家工信部“专精特新‘小巨人’企业”“国家高新技术企业”“全国市场质量信用 AA 等级产品类用户满意奖”“全国用户放心满意品牌”“浙江省绿色低碳工厂”“乐清市市长质量奖”“乐清市‘零碳工厂’创建示范企业”“国家级绿色工厂”等荣誉。

始创于  
**1993**  
年

科研成果  
**100+**  
项

国家及行业标准  
**20+**  
项



**公司使命**

**让供电更可靠，让用电更安全！**

**安全规范：**加强电力用户的安全用电教育和培训，推广安全用电知识，提高用户的安全意识和自我保护能力。同时，严格执行国家电力安全法规和标准，确保电力设备的设计、安装、运行和维护都符合安全规范。

**防护措施：**采取有效的防护措施，如安装漏电保护器、接地装置等，防止触电事故的发生。同时，加强对电力设施的巡视和维护，及时发现并消除安全隐患。

**应急处理：**建立健全的电力安全事故应急处理机制，一旦发生安全事故，能够迅速启动应急预案，有效控制事态发展，减少损失和影响。

**稳定性提升：**指确保电网系统的持续稳定运行，减少因设备故障、自然灾害或其他意外因素导致的停电事件。这包括优化电网结构、采用先进的输电技术和设备、加强电网监控和故障预警系统，以及建立高效的应急响应机制等，以提高供电的连续性和稳定性。

供电质量保障：不仅指不间断供电，还包括供电电压和频率的稳定性，确保用户获得的电力质量符合国家标准，避免因电压波动、谐波污染等问题对电器设备造成损害。

智能化管理：利用现代信息技术，如物联网、大数据、人工智能等，实现电网的智能化管理和运维，提高供电系统的自动化水平和故障处理效率，进一步提升供电可靠性。

## 公司愿景

### 将配网设备做成行业标杆，共创智慧能源新生态

愿景是公司长远的发展蓝图，指引着公司前进的方向。

公司引入物联网、大数据等先进技术推动配网设备产业向高端化、绿色化、智能化方向发展，加强产品可靠性研究，提高设备在复杂环境下的运行稳定性和使用寿命。同时，公司整合了配电、用电等环节的资源，形成供需互动、高效协同的智慧能源生态系统，实现能源的高效利用和优化配置。

## 核心价值观

### 德 俭 仁 恕 信

德	俭	仁	恕	信
<p><b>•品行高尚</b></p> <p>•诚实守信，遵守合同，不欺诈、不虚假宣传。尊重员工的权益和尊严，提供安全、健康的工作环境，保障员工的合法权益。</p>	<p><b>•厉行节约</b></p> <p>•树立厉行节约的理念，将节约意识融入到企业文化中，使之成为全体员工共同遵循的价值观和行为准则。</p>	<p><b>•慈善友爱</b></p> <p>•注重营造和谐、友善的内部氛围，倡导员工之间的相互尊重、理解和支持。通过团队建设、员工培训、员工关怀等方式，增强员工的归属感和幸福感。</p>	<p><b>•宽厚待人</b></p> <p>•在处理内外部关系时所秉持的一种宽容、厚道、以人为本的态度。对内建立容错机制，鼓励员工勇于尝试和创新，对外尊重竞争对手的合法权益和市场地位。</p>	<p><b>•忠诚守诺</b></p> <p>•以诚相待、以信相交。信用是公司的立业之本，遵循公平交易原则，信守承诺，尊重客户、合作方等各利益相关者的利益，诚信经营，真诚服务，树立诚实守信的品牌形象。</p>

## 牢记“三句话”

- 打造百年基业，完成巨邦梦想。
- 觅人才，惜人才，聚天下英才。
- 只与诚实守信、信念坚定的人合作。

## 日常“六件事”

- 规律作息精神爽，勤洗勤刷卫生佳。
- 穿衣打扮应相称，公司形象大家把。
- 同事相处和为贵，困难之事互相帮。
- 遇事请教不会错，沟通联络好事多。
- 取人之长为己用，本领过硬显神通。
- 当天计划当天完，错过机会不再来。

## 心中“十个要”

- ◇ 公司利益要高于一切。
- ◇ 团队精神要至高无上。
- ◇ 日常工作要积极响应。
- ◇ 人才、天才要先有专业精神。
- ◇ 工作、生活、行为要规范。
- ◇ 做事要主动、主动、再主动。
- ◇ 计划要有目标、策略和预算。
- ◇ 工作要有结果。
- ◇ 做事要简单、简单、再简单。
- ◇ 心态要永远保持进取和开放。

## 发展历程

### 梦想起源 (1993-1998 年)

1993 年 10 月，创办“乐清市天乐电器开关厂”。公司领导以“坚持质量第一，满足用户需求”为方针，带领员工拼搏进取、勇于创新。1997 年 5 月，晋升为“温州市天乐电器有限公司”，树立了“高品质、可信赖、客户至上”的品牌形象。

### 破茧成蝶 (1999-2003 年)

随着发展，遇到越来越多的挑战和困难，这些挑战来自于市场、技术、管理等多个方面。在这个阶段公司积极调整战略、优化管理、提升技术、开拓市场,电器成套产品走出温州，迅速占领全国市场。2001 年 10 月，更名为“浙江巨邦电器有限公司”；为进一步激发员工对企业的认同感及归属感，打造企业与员工利益的共同体。

### 新的长征 (2009-2013 年)

2009 年 12 月，乐清经济开发区纬二十路巨邦科技园投入使用，事业平台更加专业化和国际化，产品结构进一步优化，进入快速发展新阶段。公司在稳定传统产品的基础上，不断开拓创新，深耕 40.5KV 及以下配网设备、储能系统业务领域，形成了持续改善、追求极致的文化体系。2009 年 12 月，荣获“智能电器省级高新技术企业研究开发中心”。公司将信用视为企业的生命线，始终保持良好的商业信誉和口碑。2013 年 5 月，荣评全国守合同重信用企业。

### 伟大的转折 (2014-2018 年)

巨邦集团长期以来，重视产业创新发展，产业服务能力提升，大力投入检测设备、生产设备的改造，拥有功能完善的产品试验中心。研发能力、产品质量及可靠性不断提升，通过多系统信息集成以及信息管理系统的互联互通，实现设计、制造、物流、质量、运维等全过程的数字化和信息化管理。2015 年 7 月，巨邦智能电气设计中心荣获“省级工业设计中心”；2016 年 10 月，获批建立省级博士后工作站。公司秉承“巨能无限，协和万邦”企业精神，坚守“让供电更可靠，让用电更安全”的企业使命，2016 年 6 月，晋升为“巨邦集团有限公司”。

### 从胜利走向胜利 (2019-2023)

公司不断强化全员培训，完善考核管理，常态化抓好安全生产，发挥员工积极性和创造性，营造良好的企业文化氛围。巨邦集团与全体员工守初心，担使命，围绕发展，服务社会，改革创新，

秉持匠心，砥砺前行，构建巨邦与员工、合作伙伴、股东共生共赢共发展的新生态，为温州的经济社会发展，不断书写巨邦新的华章。2020年12月，乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园投入使用。巨邦集团长期开展数字化管理能力和智能制造能力的迭代升级，近几年实施应用ERP、PLM、OA、MES、WMS等系统，2022年8月，荣获工信部专精特新“小巨人”企业；巨邦集团凭借健全的研发生产流程体系、专业的生产与资源服务，高效的全生命周期服务被认定为省级服务型制造示范，充分彰显了企业优质的服务能力。2023年6月，荣获“省级服务型制造示范企业”。公司致力打造成为配网设备的行业标杆，共创智慧能源新生态，形成了持续改善、追求极致的文化体系。

### **致信心致未来（2024-至今）**

站在时光的渡口，回望来路，每一步成长都镌刻着信心的印记；展望前方，未来的画卷正等待以信心为笔，挥毫泼墨。信心从不是虚无的口号，而是根植于内心的力量，是刺破迷雾的光，是通往未来的桥。当我们谈论信心时，我们谈论的是对自我的坚信、对时代的洞察，以及对未知的勇毅——它让过去的足迹有了意义，更让明天的征程有了方向。公司2024年4月，获得“国家级博士后工作站”荣誉。2024年5月，一次二融合成套环网柜荣获“浙江精品制造”称号。2024年7月，直流断路器入选“电力行业重大技术装备及工程”名单。2024年11月，荣获“工信部专精特新重点支持小巨人”企业。2024年12月，荣膺“国家级绿色工厂”称号。

## 产品介绍

(部分产品展示)



### 低压电器

低压配电产品/低压终端电器/智能终端箱/电子消防类产品



### 中压开关

户内真空断路器/户外真空断路器



### 电气成套

环网箱 / 环网柜/智能型一体化变电站/组合式变电器柜移开式交流金属封闭开关设备



### 电力变压器

油浸式电力变压器/油浸式非晶合金变压器/树脂绝缘干式变压器



GTW1系列万能式断路器



GT-SRM-12型SF6气体绝缘环网柜



6~10kV级油浸式电力变压器



ZN63A(GTV8)-12系列户内高压交流真空断路器



GTM1系列塑料外壳式断路器



FZ(R)N25-12D/T 系列户内高压交流真空断路器



GTRM-12型固体绝缘环网柜



10kV级S(B)H系列油浸式非晶合金铁芯变压器



GTM2L系列漏电断路器



ZW32-12系列户外高压交流真空断路器



ZGS13系列组合式变压器



6~10kV级SCB系列树脂绝缘干式电力变压器

**公司荣誉**



电力行业绿色供应链优秀品牌奖



团体标准参与编制单位



领军企业



科技进步奖



国家级博士后工作站



高新技术企业证书



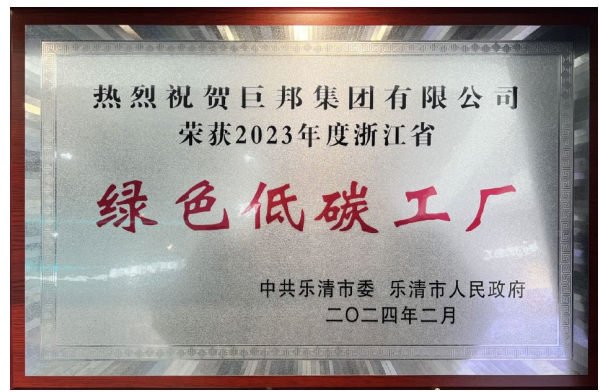
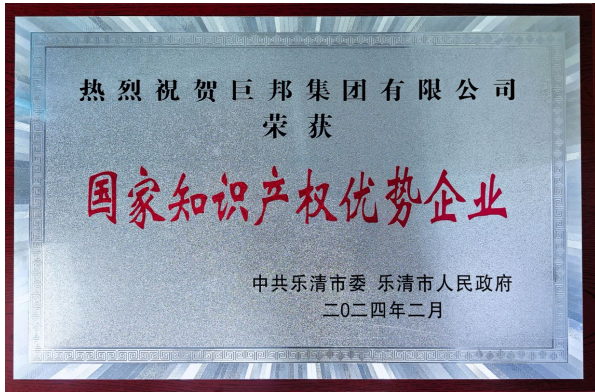
浙江省经济和信息化厅关于公布第三批浙江省企业数据管理国家标准 (DCMM) 贯标试点区域及第二批试点企业名单的通知

文号: 浙经信数据〔2024〕242号

序号	地市	县(市、区)	企业名称
30	杭州市	余杭区	华立科技股份有限公司
31	金华市	义乌市	浙江瑞丰光电有限公司
32	绍兴市	诸暨市	浙江信胜科技股份有限公司
33	杭州市	萧山区	浙江移动信息系统集成有限公司
34	宁波市	象山县	浙江云采网科技股份有限公司
35	宁波市	慈溪市	浙江力玄运动科技股份有限公司
36	宁波市	慈溪市	宁波兴瑞电子科技有限公司
37	宁波市	慈溪市	月立集团有限公司
38	金华市	东阳市	横店集团东磁股份有限公司
39	绍兴市	诸暨市	浙江盾安禾田金属有限公司
40	湖州市	德清县	德华兔宝宝装饰新材股份有限公司
41	湖州市	长兴县	天能电池集团股份有限公司
42	温州市	乐清市	巨邦集团有限公司
43	温州市	鹿城区	汇智智能科技有限公司

国家级绿色工厂

国家标准 (DCMM) 贯标试点企业



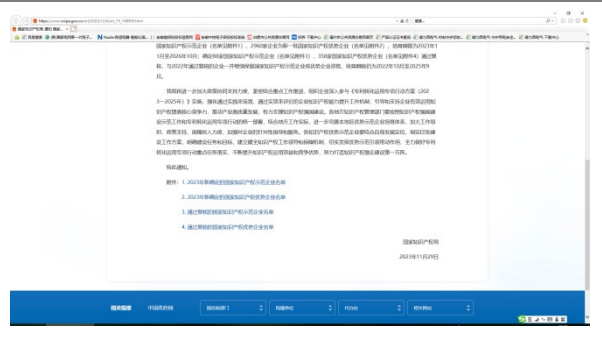
2024年优秀技术成果奖

A级优秀企业

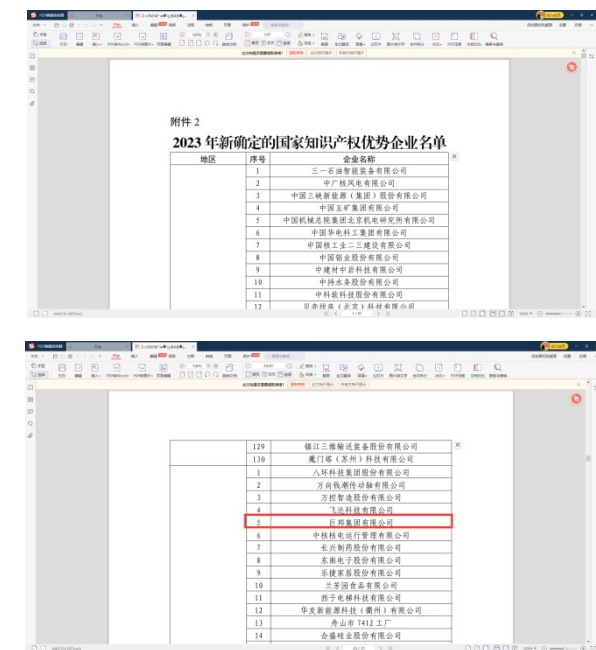


国家级绿色工厂

国家标准起草单位



国家知识产权优势企业



附件 2

新一轮第一批重点“小巨人”企业  
实施期初奖补资金支持名单

序号	企业名称	市	县(市、区)
1	杭州嘉马佳德信息科技有限公司	杭州市	上城区
2	杭州乾基科技有限公司	杭州市	西湖区
3	杭州中成嘉源半导体股份有限公司	杭州市	钱塘区
4	浙江可蓝技术股份有限公司	杭州市	钱塘区
5	杭州宇神科技有限公司	杭州市	滨江区
6	嘉兴兴创联科技股份有限公司	嘉兴市	滨江区
7	杭州华新机电工程有限公司	杭州市	滨江区
8	嘉思维(杭州)科技股份有限公司	杭州市	滨江区
9	杭州趣链科技有限公司	杭州市	滨江区
10	浙美来(浙江)科技股份有限公司	杭州市	滨江区
11	杭州宏杉科技股份有限公司	杭州市	滨江区
12	杭州朗迈科技股份有限公司	杭州市	滨江区
13	先临三维科技股份有限公司	杭州市	萧山区
14	杭州华耀传动科技有限公司	杭州市	萧山区
15	浙江地芯引力科技有限公司	杭州市	萧山区
16	杭州大路实业有限公司	杭州市	萧山区
17	杭州中安科现代科技有限公司	杭州市	萧山区
18	杭州宇迅智能科技有限公司	杭州市	余杭区
19	浙江诺尔康神经电子科技股份有限公司	杭州市	余杭区
20	浙江亮晟科技股份有限公司	杭州市	余杭区
21	东辰智能科技有限公司	杭州市	余杭区
22	浙江凤鸣电气股份有限公司	杭州市	余杭区
23	杭州汇萃智能技术有限公司	杭州市	余杭区
24	杭州科汀光学技术有限公司	杭州市	临平区
25	浙江立耀机器人有限公司	杭州市	临平区
26	杭州飞仕博科技股份有限公司	杭州市	临平区
27	杭州航天电子技术有限公司	杭州市	富阳区
28	杭州凯龙医疗器械有限公司	杭州市	富阳区
29	杭州新创机电股份有限公司	杭州市	临安区
30	杭州泰江阀门有限公司	杭州市	桐庐县
31	浙江拓昇科技有限公司	杭州市	淳安县
32	浙江石化阀门有限公司	温州市	龙湾区
33	巨邦集团有限公司	温州市	乐清市

国家知识产权优势企业

第一批重点“小巨人”企业

**中华人民共和国工业和信息化部**

工信部企业函〔2022〕191号

**工业和信息化部关于公布第四批专精特新“小巨人”企业和通过复核的第一批专精特新“小巨人”企业名单的通告**

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团中小企业主管部门：

按照《工业和信息化部办公厅关于开展第四批专精特新“小巨人”企业培育和第一批专精特新“小巨人”企业复核工作的通知》（工信厅企业函〔2022〕133号）要求，经省中小企业主管部门推荐、专家审核及社会公示等程序，确定了第四批专精特新“小巨人”企业和通过复核的第一批专精特新“小巨人”企业名单。有关事项通告如下：

- 一、同意授予北京大格时代自动化系统设备有限公司等4328家企业专精特新“小巨人”企业称号（附件1）。
- 二、同意继续授予通过复核的北京凯普林光电科技股份有限公司等155家企业专精特新“小巨人”企业称号（附件2）。其他原第一批专精特新“小巨人”企业称号自动失效。
- 三、同意河北世益汽车零部件有限公司等55家专精特新“小

1544	浙江省	浙江小格制药机械有限公司
1545	浙江省	浙江中讯电子有限公司
1546	浙江省	浙江力本自控技术股份有限公司
1547	浙江省	浙江通力传动科技股份有限公司

33

序号	省(区、市)	企业名称
1548	浙江省	湖州中科谷兴机械有限公司
1549	浙江省	湖州中利泰山有限公司
1550	浙江省	巨邦集团有限公司
1551	浙江省	温州市金田实业有限公司
1552	浙江省	浙江迦勒机械有限公司
1553	浙江省	浙江连铸高纯度材料有限公司

**工信部专精特新“小巨人”企业**



省级企业研究院



省级企业技术中心



浙江省经济和信息化厅  
浙江省发展和改革委员会  
浙江省生态环境厅

浙经信绿色〔2023〕225号

省经信厅 省发展改革委 省生态环境厅关于  
公布 2023 年浙江省级绿色低碳工业园区、  
工厂名单及动态管理结果的通知

各市、县（市、区）经信局、发展改革委、生态环境局：  
为推进工业领域碳达峰，加快绿色低碳发展，深化绿色低碳试点示范，根据国家建设绿色制造体系工作部署，按照省经信厅、省发展改革委、省生态环境厅《关于加快推进绿色低碳工业园区、工厂建设的通知》要求，对照《浙江省绿色低碳工业园区建设评价导则（2022版）》《浙江省绿色低碳工厂建设评价导则（2022

- 1 -

浙江省绿色低碳工厂

版》规定，通过各市组织申报和初审，省级部门组织联审，经公示确定杭州钱江经济开发区等 10 个省级绿色低碳工业园区名单、圣奥科技股份有限公司等 100 家省级绿色低碳工厂名单，现予以公布（详见附件）。经审核，往年省级绿色低碳工业园区、工厂无应被移除名单的情况。

各地要结合碳达峰碳中和有关工作要求，进一步深化对绿色低碳工业园区、工厂的指导服务，加强列入名单的单位与相关产业政策的衔接；要强化动态管理，组织名单内的单位每年填报动态管理表，对于发生安全、质量、环境污染等事故以及偷漏税等行为的及时上报；要分级推进本地区绿色低碳工业园区、工厂培育建设，及时总结推广先进经验和典型做法，充分发挥以点带面示范作用，引领工业绿色低碳转型。

- 附件：1. 2023 年浙江省级绿色低碳工业园区名单
- 2. 2023 年浙江省级绿色低碳工厂名单



- 2 -

附件 2

2023 年浙江省级绿色低碳工厂名单

序号	工厂名称	地区
1	圣奥科技股份有限公司	杭州市
2	浙江天杰实业股份有限公司	杭州市
3	电装（杭州）有限公司	杭州市
4	南方泵业股份有限公司	杭州市
5	杭州海兴电力科技股份有限公司	杭州市
6	杭州之江新材料有限公司	杭州市
7	杭州味全食品有限公司	杭州市
8	浙江万向精工有限公司	杭州市
9	杭州富生电器有限公司	杭州市
10	杭州华正新材料有限公司	杭州市
11	杭州钱江电气集团股份有限公司	杭州市
12	贝发集团股份有限公司	宁波市
13	宁波昌亚新材料科技股份有限公司	宁波市
14	宁波舜升服装制造有限公司	宁波市
15	奥克斯空调股份有限公司	宁波市
16	宁波中意液压马达有限公司	宁波市
17	浙江易锻精密机械有限公司	宁波市
18	宁波色母粒股份有限公司	宁波市
19	宁波银球科技股份有限公司	宁波市
20	卓力电器集团有限公司	宁波市
21	宁波舜宇光电信息有限公司	宁波市
22	宁波福尔达智能科技股份有限公司	宁波市
23	宁波卡帝亚电器有限公司	宁波市
24	月立集团有限公司	宁波市
25	浙江中车电器有限公司	宁波市

- 4 -

浙江省绿色低碳工厂

序号	工厂名称	地区
26	浙江钰博自控股份有限公司	宁波市
27	浙江动一新能源动力科技股份有限公司	宁波市
28	宁波精华电子科技股份有限公司	宁波市
29	中银(宁波)电池有限公司	宁波市
30	浙江舜宇光学有限公司	宁波市
31	赛特威尔电子股份有限公司	宁波市
32	宁波恒力达科技有限公司	宁波市
33	宁波隆源股份有限公司	宁波市
34	宁波大叶园林设备股份有限公司	宁波市
35	浙江金石包装有限公司	温州市
36	东南电子股份有限公司	温州市
37	温州益能电器有限公司	温州市
38	温州意华接插件股份有限公司	温州市
39	浙江正泰汽车科技有限公司	温州市
40	新亚电子股份有限公司	温州市
41	浙江铭博汽车零部件股份有限公司	温州市
42	德莱集团有限公司	温州市
43	浙江华峰新材料有限公司	温州市
44	圣邦集团有限公司	温州市
45	巨邦集团有限公司	温州市
46	浙江名瑞智能包装科技有限公司	温州市
47	温州蓝天能源科技股份有限公司	温州市
48	加西亚电子电器股份有限公司	温州市
49	一能电气有限公司	温州市
50	特技阀门集团有限公司	温州市
51	浙江地冈科技股份有限公司	温州市
52	浙江舒友仪器设备股份有限公司	温州市
53	纳奇科化妆品有限公司	温州市
54	浙江爱康实业有限公司	温州市
55	珀莱雅化妆品股份有限公司湖州分公司	湖州市
56	湖州高培家居科技有限公司	湖州市
57	浙江永昌电气股份有限公司	湖州市

- 5 -

## 浙江省经济和信息化厅文件

浙经信技术〔2023〕232号

### 浙江省经济和信息化厅关于公布2023年浙江省制造业单项冠军培育企业名单的通知

各市、县(市、区)经信局:

根据《浙江省建设制造业“单项冠军之省”实施方案》要求,省经信厅印发《关于做好2023年浙江省制造业单项冠军培育企业(产品)遴选工作的通知》,经企业自主申报,各地经信部门推荐审核和专家评审,遴选确定445家省级制造业单项冠军培育企业,现将名单予以公布。

希望入库培育的企业以此为契机,聚焦细分领域和产业链关键环节深耕细作,进一步强化创新引领、品牌经营、服务增值,加快高端化、智能化、绿色化、服务型发展,提高市场占有率、产品竞争力和品牌美誉度,为我省推进新型工业化、建设全球先

- 1 -

## 浙江省绿色低碳工厂

进制造业基地作出更大贡献。

请各市、县(市、区)经信局切实加强省级制造业单项冠军培育企业的指导服务,加大政策支持,助力企业加快创建国家制造业单项冠军。省经信厅将每年对省级单项冠军培育企业运行情况开展监测评估,对入库企业名单实行动态管理。

附件:2023年浙江省制造业单项冠军培育企业名单



- 2 -

## 浙江省制造业单项冠军培育企业

序号	企业名称	所属地
193	浙江通力传动科技股份有限公司	温州市
194	金卡智能集团股份有限公司	温州市
195	巨邦集团有限公司	温州市
196	浙江名瑞智能包装科技有限公司	温州市
197	浙江致威电子科技有限公司	温州市
198	良工阀门集团有限公司	温州市
199	浙江金桥铝业科技有限公司	温州市
200	浙江永安工程机械有限公司	温州市
201	浙江强力控股有限公司	温州市
202	浙江正博智能机械有限公司	温州市
203	浙江中煤机械科技有限公司	温州市
204	纽顿流体科技有限公司	温州市
205	温州丰迪接插件有限公司	温州市
206	浙江石化阀门有限公司	温州市
207	温州市润新机械制造有限公司	温州市
208	温州聚星科技股份有限公司	温州市
209	精工阀门有限公司	温州市
210	圣邦集团有限公司	温州市
211	八达机电有限公司	温州市
212	超达阀门集团股份有限公司	温州市
213	乐清市鑫得电子有限公司	温州市
214	浙江鼎业机械设备有限公司	温州市
215	工正集团有限公司	温州市
216	兴机电器有限公司	温州市
217	奔腾激光(温州)有限公司	温州市
218	欧诗漫生物股份有限公司	湖州市
219	永艺家具股份有限公司	湖州市
220	浙江威泰汽配有限公司	湖州市

- 10 -

## 浙江省制造业单项冠军培育企业



浙江省科技型中小企业证书



浙江制造认证证书



浙江省科学技术进步奖证书



浙江省科学技术进步奖证书



浙江省科学技术奖-巨邦电气有限公司

温州市科学技术奖证书

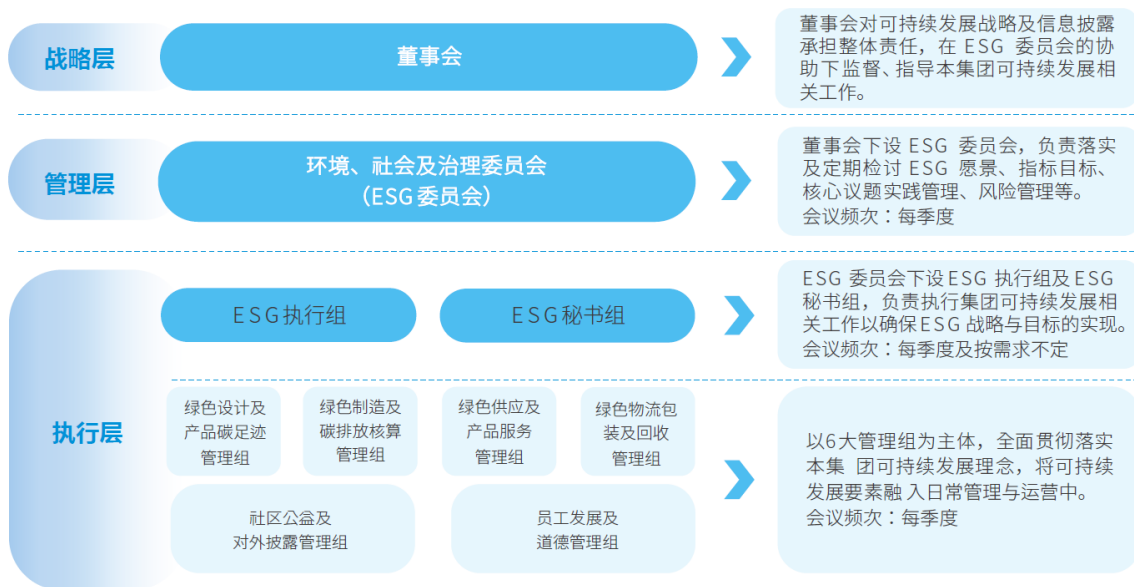
## 可持续发展战略与理念

巨邦集团高度重视可持续发展，积极管理自身生产制造和运营活动对环境及社会的影响。我们致力于成为全球配网设备领先者、智能制造赋能者，并将可持续发展理念融入公司战略、日常管理和工作中，以实现长期、高质量的可持续发展。

### 董事会声明

巨邦集团董事会对可持续发展战略及信息披露承担整体责任。我们董事会下设环境、社会及治理委员会（以下简称“ESG 委员会”），每季度根据需求不定时召开会议，监督、指导和落实本集团可持续发展相关工作（包括战略规划、管理结构、制度和实施细则、绩效等）。ESG 委员会下设 ESG 执行组及 ESG 秘书组，负责执行本集团可持续发展相关工作以确保 ESG 战略与目标的实现。此外，我们于 2023 年 11 月建立并公开发布《巨邦集团股份有限公司环境、社会与治理（ESG）委员会工作细则》，列明 ESG 委员会人员组成要求、职责权限、决策程序以及议事规则，旨在进一步完善本集团 ESG 体系建设。

为确保自上而下贯彻可持续发展理念，并将可持续发展要素融入本集团的日常管理及运营中，我们于 2024 年 1 月成立 6 大 ESG 管理组，负责全面推进本集团各层级单位的可持续发展工作。ESG 管理组每季度召开会议以确保 ESG 战略和目标的稳步推进。



巨邦集团 ESG 治理架构

在董事会授权下，ESG 委员会坚持科学评估、合理规划，持续提升 ESG 战略与目标的科学性。结合市场关注与热点、自身发展战略及利益相关方沟通的成果，ESG 委员会审慎评估本集团可能面临的 ESG 风险与机遇及其对本集团长久运营的潜在影响，并在此基础上合理审议 ESG 议题的优先排序，确定本集团报告期内的 ESG 管理及汇报重点。

本集团设立 ESG 管理目标与绩效指标，并依据各类 ESG 事宜性质确定各分委会的管理重点和跟进频率。作为可持续发展管理的最高决策机构，董事会定期审阅 ESG 绩效表现和目标，确保本集团已制定适当和有效的管理政策。

为加强董事会及可持续发展管理架构成员 ESG 能力建设，我们不定期开展 ESG 培训。报告期内，我们聘请外部专家为各分委会成员及各事业群/事业部核心人员就 ESG 发展趋势、上市公司 ESG 实践以及 ESG 工作规划建议等开展培训，超 200 人参与培训。后续，我们将持续加强 ESG 理念宣贯，切实将可持续发展理念融入公司战略规划与日常运营中。

我们已建立可持续发展绩效考核机制，在高管绩效考核内容中纳入可持续发展指标，包括环境、健康与安全 (EHS) 管理、培训管理、质量管理等，并不断优化本集团薪酬评价中可持续发展指标设置与考评机制，以此契合本集团可持续发展战略，强化落实可持续发展管理。

## 可持续发展目标

巨邦以“公司治理先进性、价值理念的与时俱进、管理层的心智模式的成长”为可持续发展的三大基石，从“共筑生态屏障、增进多元福祉、赋能智慧变革、聚力永续未来”四大维度出发，构建面向全球的绿色、安全、稳定的供应链，为全球用户提供绿色、智能、好用的产品和服务，推动维护绿色、生态、可持续的社区环境，与全球用户共同建设绿色的美好家园。

<p><b>共筑生态屏障</b></p>	<p><b>增进多元福祉</b></p>	<p><b>赋能智慧变革</b></p>	<p><b>聚力永续未来</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 地球是我们的共同家园。我们要秉持人类命运共同体理念携手应对气候环境领域挑战，共筑生态屏障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 以人为本。我们致力于打造多元化、公平和包容性强的和谐社区，让员工和社区都能感受到家的温暖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 坚持科技领先，践行“科技尽善，生活尽美”愿景，致力通过创新的产品和服务贡献社会，共同创造更美好的生活和未来</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 扩展绿色低碳发展的半径，携手合作伙伴走向更绿色、更高效、更智能、更美好的工业未来</li> </ul>

作为配网设备最具影响力企业之一，我们秉持可持续发展理念，在支持联合国可持续发展目标 (SDGs) 的同时，设定巨邦集团 2030 可持续发展目标，旨在应对全球挑战的同时，持续提升本集团的 ESG 表现，响应利益相关方的期望并有效支持业务运营的可持续发展。巨邦亦将 ESG 事宜及以下目标进展的讨论纳入管理层月度会议议程，以期 2030 目标的稳步推进。

可持续发展愿景	目标描述	本年度进展	2030 年目标
共筑生态屏障	范围一、范围二温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 万元产值)	0.006	0.004
	能源管理体系认证工厂数量 (个)	1	5
	光伏发电系统累计装机容量 (兆瓦)	1.4	1.8
	废水、废气、废弃物排放合规率 (%)	100	100
增进多元福祉	年度员工培训场次 (次)	96	150
	员工安全保障投入资金 (万元)	176.74	300
	生产作业事故率 (%)	0.00	0.00
	年度慈善捐款 (万元)	36.01	100
赋能智慧变革	年度研发投入 (万元)	2044.26	4000.00
	累计专利数量 (个)	138	180
	累计标准编制数量 (项)	25	30
聚力永续未来	新供应商可持续发展绩效评估覆盖率 (%)	55	80
	低风险供应商占比 (个)	75	90
	违反商业道德事件发生率 (%)	0.00	0.00

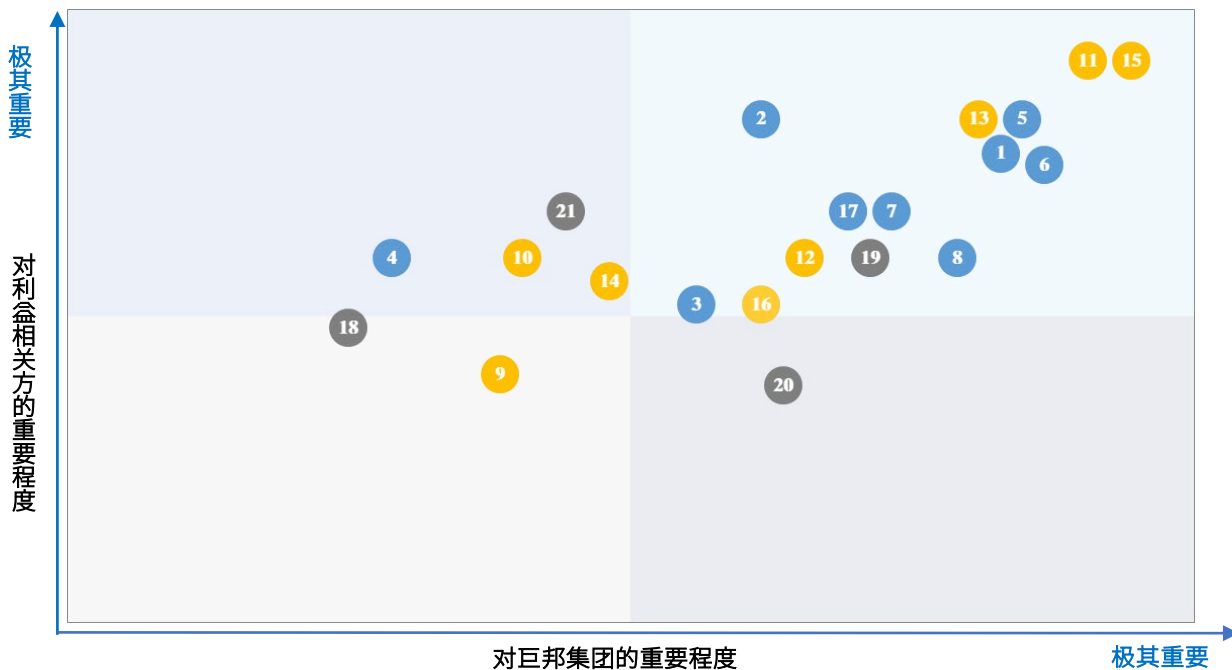
## 利益相关方参与

我们高度重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的社会责任议题，并予以积极回应。本年度，巨邦集团与利益相关方的主要沟通如下：

主要利益相关方	关注议题	沟通方式
政府与监管机构	环境合规管理	政府咨询 信息披露 专题汇报 工作会议 答复问询
	数据安全与客户隐私保护	
	应对气候变化	
	生态系统和生物多样性保护	
	循环经济	
	乡村振兴	
股东与投资者	社会贡献	信息披露 股东大会 线上沟通 机构调研会议
	创新驱动	
	产品和服务安全与质量	
	应对气候变化	
	能源利用	
客户	反商业贿赂及反贪污	产品发布会 满意度调研 客户沟通与投诉渠道 官方微信平台
	产品和服务安全与质量	
	应对气候变化	
	供应链安全	
	数据安全与客户隐私保护	
供应商与合作伙伴	利益相关方沟通	赋能培训 工作会议 行业活动 日常线上线下交流
	供应链安全	
	平等对待中小企业	
	反商业贿赂及反贪污	
员工	利益相关方沟通	员工座谈 职工代表大会 工会 员工培训 员工申诉与举报机制
	员工权益	
	职业健康与安全	
	员工生活与工作平衡	
	发展与培训	
社区公众	多元化 and 机会平等	公益项目和募捐平台 信息披露 媒体工作会议 日常媒体沟通
	人权保护	
	污染物排放及废弃物处理	
	应对气候变化	
	能源利用	
社区公众	水资源利用	日常媒体沟通
	循环经济生态系统和生物多样性保护	

## 重要性议题

为了评估利益相关方对巨邦集团社会责任议题的关注度以及对议题的重要性，我们基于公司实际情况、利益相关方关注议题及行业热点，从 ESG 方向出发，梳理形成巨邦集团 ESG 议题库，开展重要性议题评估工作，并绘制重要性议题评估结果矩阵图：



环境	社会	治理
1 应对气候变化	9 乡村振兴	18 尽职调查
2 污染物排放	10 社会贡献	19 利益相关方沟通
3 废弃物处理	11 创新驱动	20 反商业贿赂及反贪污
4 生态系统和生物多样性保护	12 科技伦理	21 反不正当竞争
5 环境合规管理	13 供应链安全	
6 能源利用	14 平等对待中小企业	
7 水资源利用	15 产品和服务安全与质量	
8 循环经济	16 数据安全与客户隐私保护	
	17 员工	

## 01 共筑生态屏障



巨邦集团秉持人类命运共同体理念，持续强化绿色管理实践，以巨邦的绿色影响力，携手各利益相关方积极应对气候、环境领域挑战，共同共筑生态屏障，迈向更绿色、可持续的未来。

我们以“构建绿色配网设备供应链，提供绿色产品和服务，共建绿色美好家园”为愿景，以响应国家“3060”战略为目标，围绕“绿色设计、绿色采购、绿色制造、绿色物流”四大支柱，建立巨邦集团的“绿色战略”，以推动行业绿色变革。报告期内，我们持续推进战略行动的落实，在四大支柱取得突破性进展。

绿色设计	绿色采购	绿色制造	绿色物流
<ul style="list-style-type: none"> <li>以可持续发展为导向的设计理念，旨在减少设备生命周期，包括原材料采集、生产制造、运输、安装、运行维护和报废处理等阶段对环境的影响，提高资源利用效率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采购原材料时，选择对环境影响较小、资源利用效率高的产品和供应商。制定绿色采购标准、选择绿色供应商、实施绿色采购流程推动绿色供应链管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>综合考虑环境影响和资源利用效率的现代化制造模式。它旨在减少能源消耗、降低污染物排放、提高资源回收利用率，实现配网设备制造业的可持续发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>运输过程中优化运输路线、选择绿色运输工具、合理装载和配载、并选择环保包装材料、考虑包装废弃物回收处理等问题，实现资源节约、降低环境污染。</li> </ul>

## 应对气候变化

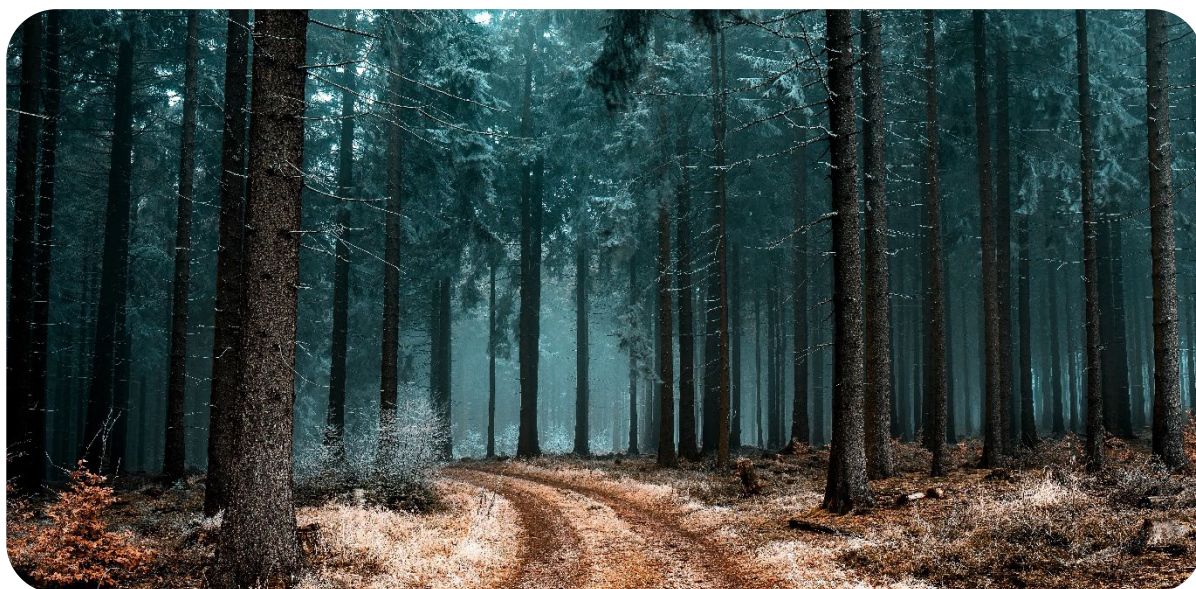
气候变化是全球面临的共同挑战。应对气候变化，促进全球绿色发展转型，凝聚了最广泛的全球共识，政府、企业、社会组织等都在采取积极行动。巨邦集团持续为全球气候治理做出贡献，将积极应对气候变化作为实现自身可持续发展的内在要求及推动构建人类命运共同体的责任担当。

巨邦参考气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的披露建议，进一步识别与自身经营相关的气候变化风险与机遇，贯彻落实气候变化应对措施，助力全球气候变化治理，全面推进本集团的可持续发展。

巨邦通过建立 ESG 治理架构和管理程序对气候变化相关事宜进行管理。我们在董事会层面建立气候相关风险管理的流程和机制，并明确管理层在评估和管理气候风险方面的职责，强化气候变化管理。同时，ESG 委员会将气候相关事宜作为特定议题，定期讨论并审查本集团气候风险与机遇的相关工作。

此外，我们除要求 ESG 委员会定期向董事会汇报 ESG 相关事宜外，还在 ESG 委员会下设绿色制造与碳排放核算管理组负责落实气候相关风险和机遇的日常管理和执行工作，推动各部门识别气候变化相关风险、积极采取应对措施，并将其纳入年度重点工作计划中。

本集团持续关注气候变化对本集团业务运营产生的影响，梳理、识别与本集团相关的气候变化风险，并跟进相关风险对企业融资能力和现金流情况等财务方面产生的影响。同时，我们针对性制定应对举措，以提升我们对气候变化的适应能力。



我们的气候变化风险主要分为由极端天气等带来的实体风险和由低碳经济转型等带来的转型风险，其相关影响及应对措施如下：

<p><b>气候变化风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能源短缺：气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断，从而影响本集团的正常生产和业务的连续性</li> <li>● 健康与安全风险：气候模式变化导致极端高温，会对在高温下持续作业的劳工人员的身体健康产生负面影响</li> <li>● 政策收紧：在全球大力发展循环经济的背景下，部分国家和地区对产品环保要求愈发严格，如限制产品塑料包装、向一次性塑料包装征税等，可能增加本集团的产品包装成本及出口成本</li> </ul>	<p><b>物理风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 实施能源管理：持续关注运营地区能源结构，推广节约用电措施、重视节能减排技术开发应用，提升能源使用效率，降低运营成本</li> <li>● 制定应急预案：针对极端天气事件，根据实际运营情况制定极端天气应急预案</li> <li>● 持续跟踪政策法规：持续关注气候变化及双碳相关政策及法规，并及时根据最新政策及发展趋势调整运营计划</li> </ul>
<p><b>气候变化机遇</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持续开发和/或扩展低排放产品和服务，获得更多市场份额及消费者青睐，同时在资本市场获得更多投资机会，带来更多收入增长</li> <li>● 太阳能、风能、水能、地热能等可再生能源的大规模开发和利用。随着技术进步，可再生能源的成本不断降低，其在能源结构中的占比将逐渐提高</li> </ul>	<p><b>巨邦把握机遇</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持续推动巨邦绿色服务，为本集团内部和客户 提供绿色解决方案</li> <li>● 坚持“绿色战略”引领，推进绿色设计，布局绿色低碳技术、研发绿色产品，满足市场与消费者对绿色产品的期待</li> <li>● 持续扩大新能源使用占比，优化能源结构，降低碳关税等措施带来的绿色贸易壁垒</li> </ul>

我们不断完善碳排放管理体系，通过制定节能减排管理办法，规范本集团碳管理，并通过全面碳盘查，了解本集团自身碳排放现状。我们将遵循“绿电优先、减排并进、抵消为辅”的原则，不断推进绿色电力的使用，从节能降耗、工艺降碳等维度，全面降低范围一及范围二温室气体的排放；不断推进环保型制冷剂的使用及高效产品的研发，并通过开发高效产品、绿电回收行动、绿色材料应用、推动供应链减排等举措，全面降低范围三温室气体的排放。

2025 年度我们根据 ISO14064-1 标准核算了范围 1 和范围 2 的温室气体排放，具体如下：

范围	类别	类别名称	排放量
		直接排放 (tCO <sub>2</sub> e)	82.63
范围一	1	类别 1: 直接温室气体排放和移除	82.63
	1.1	固定燃烧直接排放	0.00
	1.2	移动燃烧直接排放	49.49
	1.3	工业过程直接排放/移除	0.00
	1.4	逸散排放	33.14
	1.5	LULUCF 直接排放/移除	0.00
		间接排放 (tCO <sub>2</sub> e)	231.17
范围二	2	类别 2: 源自输入能源的间接 GHG 排放	231.17
	2.1	源自输入的电的间接排放	231.17
	2.2	源自输入的热、蒸汽、制冷和压缩空气的排放	0.00
合计			313.80

注：以上排放量的核算边界为巨邦集团总部。

2025 年巨邦集团范围一排放主要集中于移动燃烧直接排放和逸散排放, 直接排放量为 82.63 吨二氧化碳当量, 占比 26.33% ; 范围二排放主要为源自输入的电的间接排放, 排放量为 231.17 吨二氧化碳当量, 占比 73.67%。结合集团工业增加值及产品产量计算得到单位工业增加值排放为 33.27 kgCO<sub>2</sub>/万元, 单位产品排放为 0.79 kgCO<sub>2</sub>/台。

巨邦集团根据科学碳目标倡议组织 (SBTi) 发布的《企业雄心助力 1.5 摄氏度限温目标》, 对集团范围一和范围二的温室气体下降目标进行预测, 以此为目标持续推进可持续发展工作:

- 在应对气候变化方面, 集团将持续使用绿色、再生材料及低全球增温潜能值 (GWP) 制冷剂、推进绿色供应链体系搭建等;
- 在高效利用资源方面, 推动循环经济, 实现生产废水回收、实现返修制冷剂回收、推进无废车间建设、减少塑料包装使用;
- 在平等发展方面, 对供应链赋能, 提供绿色服务 (碳管理平台、绿色供应链体系搭建和认证咨询), 推动核心供应商落实国家级绿色供应链要求;
- 在绿色设计方面, 建立新品绿色可持续主题审核, 在设计阶段针对所有产品的环保合规、绿色低碳、高效节能、环境友好等要求进行审查。

未来, 巨邦将持续推动应对气候变化和节能减排方面的工作, 设定及减排计划实施经验, 全面推动集团的可持续发展。

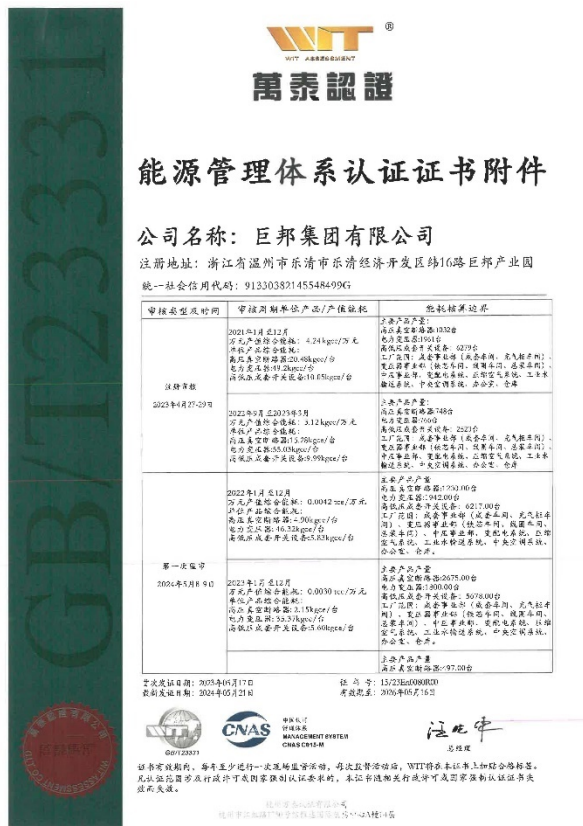
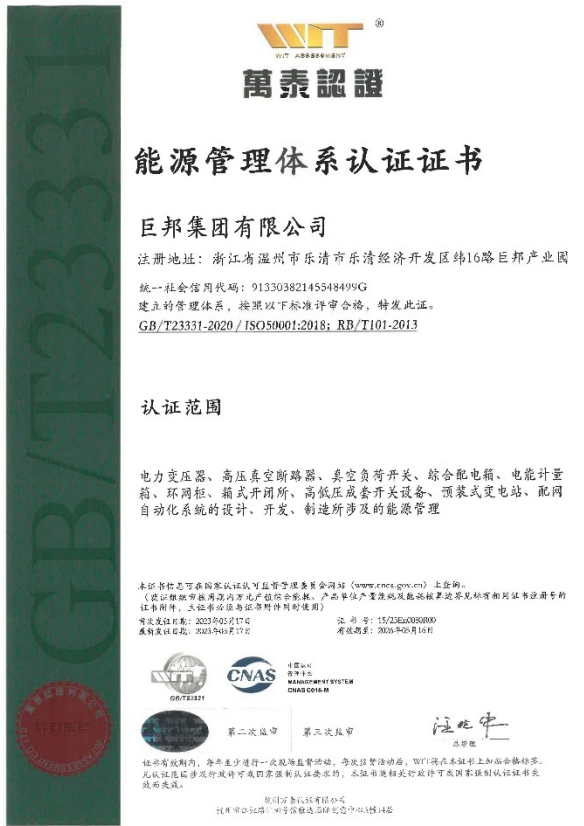
# 致力环境友好

巨邦着力推动节能降耗、推进资源循环高效利用，并在完善及优化环境管理体系的基础上，持续加强废弃物与排放物管理，旨在积极承担绿色低碳发展的企业使命，为建设美丽中国持续贡献巨邦力量，我们已成功创建国家级绿色工厂。

## 能源管理

巨邦集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并落实《巨邦集团能源管理手册》等相关制度，不断规范本集团能源管理，持续探索节能降耗空间，以达到能源使用效益最大化。

我们秉持“绿色、节能、低碳”的能源管理方针，持续推进能源管理体系建设及认证，推行节能减排举措。同时，为落实能源管理责任，我们完善组织架构，持续监控能源相关指标，及时跟进异常情况，以助力本集团节能运营。



巨邦集团能源管理体系证书

巨邦坚持通过技术赋能加强节能管理。我们从“工艺节能、设备节能、动力节能、数字化节能”出发，不断加快各领域的工艺突破，包括注塑节能、钣金节能、喷涂节能、电子节能、压缩空气节能、气改电、光伏储能等领域，并通过技术实践标杆案例，赋能巨邦集团。



### 断路器自动装配及检测流水线

ZW20/ZW32 型断路器自动装配及检测流水线更新，包含了该 ZW20/ZW32 型断路器自动装配及检测流水线应满足的基本要求，包括功能设计、结构、性能、安装等方面的技术要求。流水线的更新提升了生产效率，节约能源消耗。

- 生产主线为回型输送线，装配工位设置在线体外侧布置。产品在线体上手动移载到每个工作站进行零部件的组装和测试，产品流向符合生产工艺流程;周边设计了合理的物流通道和参观通道。
- 设计模块化:生产线采用模块化设计，流水线的长度由若干标准段组成，确保标准段独立设置，且系统工艺变更，工位扩容方便快捷，运输安装调试，简捷方便。
- 预留数据接口，具有一定的开放性，可实现与后期的 MES 数据对接。



环网柜自动装配及检测流水线

环网柜自动装配及检测流水线更新，它包含了该环网柜生产线应满足的基本要求，包括功能设计、结构、性能、安装等方面的技术要求。流水线的更新提升了生产效率，节约能源消耗。

- 生产主线为自动导航小车式，装配工位设置在小车轨道单侧布置。产品流向符合生产工艺流程，具有较高的自动化;周边设计了合理的物流通道和参观通道
- 设计模块化:装配线采用模块化设计，轨道的长度由若干标准段组成，标准段供电通过分线盒(除主电缆外)，确保标准段独立设置，且系统工艺变更，工位扩容方便快捷，运输安装调试简捷方便。
- 控制智能化:主控箱体面板设置彩色触摸屏，保证设备调试及正常使用时的状态监测。配置人机操作界面执行设备组态、操作、监控及异常维护指导功能。



1.3 兆瓦屋顶分布式光伏项目


公司厂区建有 1.3 兆瓦分布式光伏，2025 年度共计光伏发电量为 1474445.00 KWh，其中自用 700037.22 KWh，上网 753368.00 KWh，转供 21039.78 KWh。



**环境管理**

巨邦集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在国家和地区的法律法规，并根据自身各运营场所的适用情况，制定并持续完善各项环境管理制度，建立并定期审核 EHS 管理体系。

我们在“遵守法规，实现污染预防、营造绿色环境，共建巨邦家园”方针的指引下，从 EHS 治理架构、管理体系、体系评价及认证三方面保障本集团环境管理的稳健运作，持续推动资源节约型和环境友好型企业的建设。环境管理目标及管理措施如下：

 <p><b>环境管理目标</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不发生被各级生态环境、水行政主管部门行政处罚或采取限批措施的事件。</li> <li>• 危险固体废弃物合规处置，不发生污染物违规排放事件。</li> </ul>		
<p><b>环境风险识别</b></p> <p>开展环境因素年度集中识别和评价，针对生产、办公、服务等全过程环境影响进行辨识、分析和评价，形成《环境因素识别和评价表》及《重要环境因素清单》，制定控制措施，强化生产经营过程中的环境风险防控。</p>	<p><b>环保隐患排查</b></p> <p>对生产、办公活动的节能减排情况、环境要求符合情况进行监测和测量，排查环保设施系统设备隐患，建立危废管理台账和环保设施设备台账，定时盘点更新，加强隐患排查治理。</p>	<p><b>环保应急建设</b></p> <p>建立环保应急预案，并向属地生态环境主管部门备案，及时评审、修订预案，合理配备应急物资及装备，组织开展化学品泄漏事故专项应急预案演练，提升环境突发事故应急响应和处置能力。</p>	<p><b>环境绩效考核</b></p> <p>制定环境保护管理目标和指标，动态修编《环保责任清单》，开展环境保护监督、检查和考核，对于在环境保护工作中做出显著成绩的单位和个人予以考评加分。</p>

我们要求各分支单位每年内部开展一次 EHS 评审，从 EHS 程序文件执行情况、EHS 合规情况、EHS 目标达成情况等方面，全面评估 EHS 管理体系的运行情况。同时，我们还会在集团层面对各分支单位进行年度 EHS 评审，评审内容主要包括 EHS 管理制度与 EHS 重点工作执行情况等。针对评审过程中发现的问题，我们积极推动相应的整改措施，以保障本集团 EHS 管理水平的持续提升。

在稳步推进 EHS 体系建设的同时，我们积极参与第三方认证工作，推进并协助各工厂开展环境管理体系认证。截至报告期末，集团各单位均获得 ISO14001 环境管理体系认证。



**水资源管理**

水资源的可持续管理是巨邦集团推进“绿色战略”、共筑生态屏障的核心之一。我们设定 2030 可持续水资源管理目标，即希望到 2030 年在所有水资源紧张地区和重点流域生产基地建立可持续的水资源管理体系。

## 坚守生态红线

2025年，联合国《生物多样性公约》第十六次缔约方大会（COP16）进一步推动了“3030”目标的落地实施，在资金机制、原住民参与及数字序列信息收费等方面取得重要进展，对全球生物多样性保护具有里程碑式意义。我们相信人与自然是生命共同体，积极拥抱这一目标，通过发挥自身优势和影响力，在业务实施中构建和保护生物多样性，呼吁多方参与共享和共治。

巨邦集团在业务发展及运营过程中积极关注生物多样性保护工作，通过定期开展环境影响评价，评估对运营所在地周边生态环境的影响，以及开展多样化的生物多样性保护项目，践行可持续发展承诺。我们遵从工厂及周边区域的环境特性，积极保留和栽种本土植物，定期监控和保护生态空间，充分利用可做屋顶绿化的屋面空间以增加生物栖息空间。

### 集团植树节开展种植活动



## 02 增进多元福祉



作为负责任的企业，巨邦在实现自身发展的同时，积极与员工、社会公众等群体共享企业发展的丰硕成果。我们坚持开放的用人机制，促进员工多样性发展，致力于打造多元、平等、和谐的组织文化。同时，我们心系所在地社区发展，用实际行动反哺社会，以负责任的方式创造可持续的价值。

### 关注员工成长

巨邦始终秉持“以人为本，促进员工多样性发展，打造公平开放包容的组织”的管理理念，不断优化人才结构，从员工权益保障、人才引进与发展、员工沟通与关怀、员工健康与安全四个维度，建立全面的人才管理体系，支持员工实现自我价值，赋能员工成长。

### 维护员工权益

我们尊重员工的独特经历和多元背景，并积极维护每一位员工的权益，建立多元、平等、和谐的职场氛围，让每位员工都能更好发挥潜力，创造更多可能。

## 人员概况



### ——平等雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》等海内外运营所在地相关的法律法规，并遵守联合国全球契约（UNGC）及其他与人权保护相关的要求。同时，我们制定并持续优化《工厂反骚扰、虐待、强迫、歧视管理程序》，明确禁止招聘歧视等相关管理要求，旨在建立健全合规雇佣管理体系，践行企业公民的责任使命。我们抵制并禁止使用童工和强制劳动，通过加强员工招聘、入职审批、入职报到等环节的雇佣审核，落实合规雇佣管理规定。报告期内，巨邦未发生使用童工或强迫劳工事件。

我们坚持同工同酬，在招聘、薪酬、福利、晋升等雇佣范畴为员工提供均等机会，并为其提供广阔的发展空间。

### ——多元包容

我们持续跟踪并管理员工多样化数据，充分尊重不同年龄、种族、性别、国际和身体条件的员工。同时，我们坚决杜绝因国籍、地域、种族、民族、性别、年龄等因素而发生的歧视、骚扰等行

为，并针对歧视及骚扰事件设置明确的举报途径，一旦发现上述行为我们将严格采取纠正或惩戒措施，为员工在工作场所的平等和安全提供保障。

我们尊重并关爱女性员工，提供产检假、专属母婴室等福利，并为孕后妈妈重返职场提供支持。为支持员工更好地履行作为父母或家庭照顾者的责任，我们还为员工提供产假、陪产假、育儿假等福利。此外，我们积极赋能残障人士，在满足业务要求的情况下，设置发挥残障人士才能的岗位，助力残障人士就业。截止报告期末，雇佣 3 名残障人士。

为推动多元文化建设，我们通过定期培训、主题活动等方式积极开展多元化包容宣传，提升员工对多元、平等与包容性的认识和理解。同时，我们定期开展跨国文化交流活动，为不同国家、不同地区的员工提供互动机会。

巨邦员工构成信息表

类别		人数	比例
员工总数		300	100%
工会会员		281	84%
年龄构成	50 岁以上	21	7%
	31-50 岁	185	62%
	30 岁及以下	94	31%
学历	本科及以上学历	51	17%
	大专学历	79	26%
	高中及以下学历	170	57%
职称	中、高级职称人员	23	8%
	高级技师	12	4%

**2025 年度评优表彰活动**

2025 年，在集团党支部和集团公司的正确领导下，广大员工共克时艰，爱岗敬业，努力拼搏，认真履职，积极奋进，努力完成年度生产经营指标和工作任务。为进一步发挥先进典型的示范作用，激发广大员工的积极性、创造性和工作热情，有效推进公司 2025-2027 年战略规划的实施，经研究，决定评选表彰一批 2025 年度集团先进集体和个人评选。



**员工关怀与文化传承**

公司注重员工的身心健康与精神文化生活，结合传统节日与全民健身主题，组织开展了形式多样的员工活动。端午节期间，举办艾草手工制作活动，弘扬中华优秀传统文化，增强员工对传统节日的认同感与归属感；“五一”国际劳动节前后，组织职工运动会，倡导积极健康的生活方式，提升团队凝聚力与协作精神。通过一系列寓教于乐、强身健体的活动，公司持续营造和谐、活力、有温度的组织氛围，切实提升员工的幸福感与归属感。

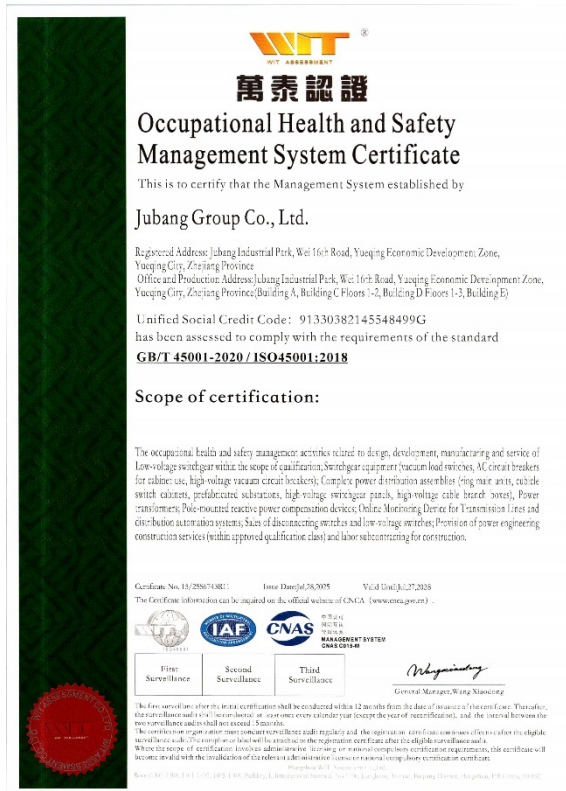


**职业健康安全管理体系**

巨邦秉持“员工第一”的理念，从守护员工健康与安全出发，建立并完善职业健康与安全管理体系统。我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等运营所在地适用的职业健康安全相关法律法规，贯彻落实巨邦的健康与安全理念，通过开展培训、举办文化活动等方式，建设健康与安全文化，保障员工身心健康。

巨邦以“全员参与、全员责任、预防为主、本质安全、持续改善、再发防止”的职业健康与安全管理方针，建立健全职业健康安全管理体系，确保职业健康安全管理体系有效且高效地运行，持续提升职业健康安全水平。

集团总部及下属各部门设置安全生产委员会，负责集团及部门安全生产和职业健康管理工作。此外，我们根据《中华人民共和国安全生产法》中全民安全生产责任制的要求，成立工厂安全管理组，包括设备防护提升安全管理组、物流安全管理组等，夯实安全责任制。




**促进员工发展**


我们坚持人才强企战略,扎实推进培训体系建设,精准实施重点培训项目,拓宽新员工培训广度,强化岗位培训深度,为各级人才提供多种职业培训,助力员工能力提升、价值提升。

**培训概况**



**培训管理体系** 

以教育培训专项计划管理为基础,深入开展需求调研和项目可行性分析,严格立项审批制度,建立项目执行方案策划、过程监督、组织保障、效果评估的闭环管理机制,采用专题座谈、问卷调查、资料审查等多种形式,调研各部门单位意见建议,不断提升培训规范化水平和经费使用效率。


**培训课程体系** 

围绕岗位学习我是地图知识模块,优化课件开发模式,新增开发上线各类专业课程 40 余门、试题 1000 余道;遴选外部优秀通识课程 120 余门,为员工在线学习提供优质培训资源。



**岗位带教机制** 

实施导师带教赋能培训 2 期,建立新员工培训导师资源库,引导各单位扎实开展带教工作,带教覆盖率达 100%;促进各基层单位灵活开展 20 余场岗位培训,培训时长 1000 余学时,精准高效。

**师资队伍建设** 

举办内训师“善讲”训练营 2 期,组织专家骨干萃取岗位经验,系统提升教学技能,着力打造学习型组织,培养一支高素质、专业化的师资队伍。提升员工岗位技能。

强化消防安全教育，筑牢安全防线

巨邦集团积极响应国家关于加强安全生产管理的号召，举行了“2025 年度全员消防安全知识培训、紧急疏散演练暨消防器材实战演练”。



### ZW32 双变比三绕组接线培训



### OA U9 系统操作培训

本次培训主要围绕 OA 系统与 U9 全流程业务操作展开。OA 部分介绍了登录方式、项目申请注意事项。



**职业发展通道**

我们关注员工的成长，为健全完善薪酬激励机制，提高技术工人、先进职工各项待遇，增强广大职工的主人翁意识和工作热情，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍，我们为其规划了职业发展通道。

岗级	D 研发序列	技术	T 技术序列	工艺	P 生产序列	生产
11	D4-2	高级工程师	T4-2	高级工程师		
10	D4-1		T4-1			
9	D3-2	中级工程师	T3-2	中级工程师		
8	D3-1		T3-1		P4-2	高级技师
7	D2-2	助理工程师	T2-2	助理工程师	P4-1	
6	D2-1		T2-1		P3-2	技师
5	D1-2	初级技术员	T1-2	初级工艺员	P3-1	
4	D1-1		T1-1		P2-2	高级工
3				P2-1		
2				P1-2	普工/初级工	
1				P1-1		

公司设立学历津贴。在专业对口岗位工作的大专（含）以上毕业生，以及在本职岗位上所需专业学历得到提升的技术工人，享受学历津贴，博士、硕士、本科、专科津贴标准，具体如下：

专科	本科	硕士	博士
200 元/月	500 元/月	1000 元/月	2000 元/月

公司设立竞赛获奖等专项特殊津贴。职工在各级各类岗位技能比武竞赛中获得较好名次的，享受特殊津贴，给予一次性奖励，具体如下：

国家级	省级	市级 (前三名)	区级 (前二名)	企业级 (第一名)
20000 元	10000 元	5000 元	3000 元	2000 元

## 履行社会责任

巨邦始终积极践行社会公民责任，携手公益伙伴，通过村企共建等创新模式，积极响应乡村振兴战略，持续支持当地教育，启迪下一代科学理想，为社会发展增添新动能。同时，我们对内持续塑造公益文化，鼓励员工积极参与公益活动，激发善心，培养善能，助力和谐社会的建设。

### 乡村振兴

2025年6月4日，巨邦集团有限公司与温州职业技术学院教育发展基金会捐赠签约暨党建共建仪式在温州职业技术学院数智大楼201会议室隆重举行。巨邦集团总裁助理顾静娴、温州职业技术学院数字经贸学院党总支书记马德龙等双方代表出席活动。

巨邦集团将分三年捐赠人民币9万元，专项用于数字经贸学院教育发展，每年为市场营销、国际商务专业10名优秀学生提供2000元/人奖学金，并支持1万元学生竞赛及实践活动。双方还签署党支部共建协议，围绕组织联建、人才共育深化合作，标志着校企合作从资源支持迈向党建引领的全方位升级。

慈爱乐清，善行天下。巨邦集团始终坚持以使命、愿景和价值观为企业文化核心驱动自身向前发展，员工以使命、愿景和价值观为企业文化核心而履职尽责，每年用于慈善类捐赠超过百万余元；积极助推共同富裕绿色样本建设，依托各方平台，借助多种载体，弘扬慈善精神，增强慈善意识，提高社会关注，扩大社会影响，切实践行慈善理念，履行企业责任。

#### 巨邦集团喜获“慈善贡献奖”



巨邦集团作为国家高新技术企业，秉持“取之于社会，用之于社会”的理念，持续开展形式多样的公益活动，积极履行社会责任。致敬城市守护者，集团党支部、工会联合开展慰问消防官兵活动，向长期奋战在防火、灭火第一线的消防队员致以崇高敬意并送去慰问物资，感谢他们为保障社会安全与人民生命财产作出的辛勤努力和无私奉献。传承敬老美德，集团积极投身养老关爱事业，组织志愿者走进养老机构看望慰问老人，送上关怀与问候，以实际行动弘扬尊老、敬老、爱老的传统美德。与此同时，集团在拥军优属、捐资助学、扶贫救灾等多个领域持续投入，累计捐赠金额超千万元，以温暖力量回馈社会，助力营造和谐发展的良好氛围。

**取之于社会，用之于社会**



**慈善捐款活动**

巨邦践行社会公民责任，2025 年为贫困单位、高校等单位累计捐款 **360,120** 元。

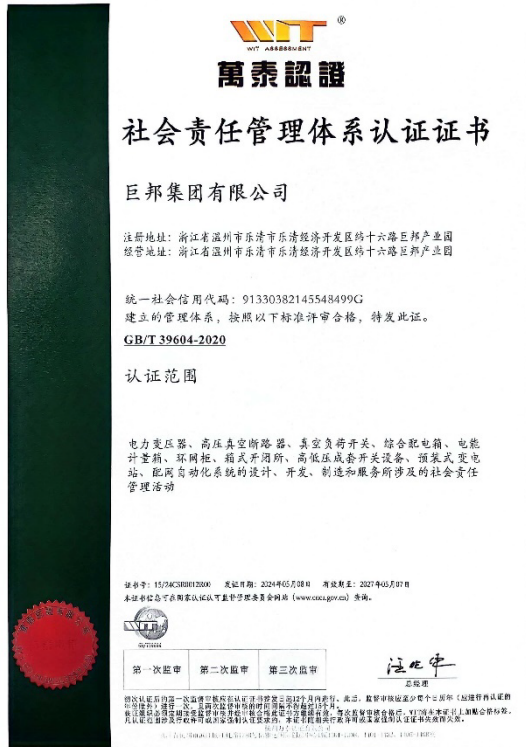
时间	明细	金额
2025-06	温州职业技术学院教育发展基金会捐赠款	30,000.00
2025-11	华北电力大学本科研究生奖学金捐赠费	240,000.00
2025-12	捐赠东电用于 2025 年度本科、研究生助学奖学金	87,120.00
2025-12	捐赠 2025 年江西上饶贫困学子	3,000.00

**社会责任管理**

巨邦始终“秉持可持续发展理念，将经济增长、社会进步与环境保护有机融合。在追求企业经济效益的同时，积极推动资源的合理利用、生态环境的保护和社会福祉的提升，为构建可持续发展的未来贡献力量。通过不断创新和优化运营模式，实现企业与自然、社会的和谐共生，确保长期稳定的发展。”

我们“始终将人作为企业发展的核心要素，尊重和关爱每一位员工、客户及社会成员。关注员工的身心健康和职业成长，提供平等的发展机会和多元化的培训体系，激发员工的潜力和创造力。以客户为中心，倾听客户声音，关注客户需求，提供个性化的解决方案和优质的客户体验。积极参与社会关怀活动，关心弱势群体，为社会的和谐与包容贡献力量。以人本与关怀并重的方针，营造温暖、和谐的企业氛围，推动社会的文明进步。”

**社会责任管理体系证书**



**WIT**  
WIT ASSASSMENT  
**萬泰認證**

### 社会责任管理体系认证证书

巨邦集团有限公司

注册地址：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园  
 经营地址：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园

统一社会信用代码：91330382145548499G  
 建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。  
**GB/T 39604-2020**

#### 认证范围

电力变压器、高压真空断路器、真空负荷开关、综合配电箱、电能计量箱、环网柜、箱式开闭所、高低压成套开关设备、预装式变电站、脱离自动化系统的设计、开发、制造和服务所涉及的社会责任管理活动

证书号：15/24CS0012020 发证日期：2024年05月08日 有效期至：2027年05月07日  
 本证书信息可在国家认监委官方网站(www.cca.gov.cn)查询。

第一次初审	第二次复审	第三次监督
-------	-------	-------

*汪晓东*  
总经理



**WIT**  
WIT ASSASSMENT  
**萬泰認證**

### Social Responsibility Management System Certificate

This is to certify that the Management System established by  
**JUBANG GROUP CO., LTD**  
 Registered address: Ju Bang Industrial Park, Wei 16th Road, Yueqing Economic Development Zone, Yueqing City, Wenzhou City, Zhejiang Province  
 Address of operations: Ju Bang Industrial Park, Wei 16th Road, Yueqing Economic Development Zone, Yueqing City, Wenzhou City, Zhejiang Province  
 Unified Social Credit Code: 91330382145548499G  
 has been assessed to comply with the requirements of the standard  
**GB/T 39604:2020**

#### Scope of certification:

Social responsibility management of power transformer, high-voltage vacuum circuit breaker, vacuum load switch, integrated distribution box, electric energy metering box, ring network cabinet, box switching post high and low-voltage complete switchgear, prefabricated substation and distribution network automation system

Certificate No. 15/24CS0012020 Issue Date: May 08, 2024 Valid Until: May 07, 2027  
 The Certificate information can be queried on the official website of CNCA (www.cca.gov.cn).

First Surveillance	Second Surveillance	Third Surveillance
--------------------	---------------------	--------------------

*Wang Xiaodong*  
General Manager, Wang Xiaodong

## 03 赋能智慧变革



### 引领创新研发

巨邦以“科技尽善，生活尽美”为愿景，通过全球化的研发布局、完善的产品生命周期管理、优质的服务体系，为全球用户提供智能、绿色的产品和最佳的服务体验，致力于成为全球配网设备生产的引领者，持续为世界创造美好的生活和未来。

巨邦坚持“科技领先”战略，通过全面的研发布局，完善的知识产权管理体系、广泛的校企科研合作，构建具有全球竞争力的研发创新机制。

### 专利申请

巨邦注重知识产权管理和保护，截至报告期末我们拥有专利共计 **138** 项，其中发明专利 **31** 项，实用新型专利 **95** 项。

## 标准编制

巨邦积极参与行业相关标准的编制，截至报告期末我们参与标准编制共计 **20** 项，其中国家标准 **11** 项，行业标准 **3** 项，团体标准 **6** 项。

序号	标准名称	标准级别
1	GB 24350-2009 家用及类似场所用带选择性的过电流保护断路器	国家标准
2	NB/T 31037-2012 风力发电用低压成套开关设备和控制设备	行业标准
3	GB/T 14048.19-2013 IEC 60947-5-7 2003 低压开关设备和控制设备第 5-7 部分 控制电路电器和开关元件用于带模拟输出的接近设备的要求	国家标准
4	GB/T 14048.20-2013 IEC 60947-5-8 2006 低压开关设备和控制设备第 5-8 部分 控制电路电器和开关元件三位使能开关	国家标准
5	GB 16916.1-2014 家用和类似用途的不带过电流保护的剩余电流动作断路器 (RCCB)第 1 部分：一般规则	国家标准
6	GB/T 31143-2014 电弧故障保护电器 (AFDD) 的一般要求	国家标准
7	JB/T12762-2015 自恢复式过欠压保护器	行业标准
8	GB/T 32902-2016 具有自动重合闸功能的剩余电流保护断路器 (CBAR)	国家标准
9	GB/T 10963.3 家用类似场所用过电流保护断路器 第 3 部分：用于直流的断路器	国家标准
10	GB/T 14048.11-2016 低压开关设备和控制设备 第 6-1 部分：多功能电器 转换开关电器	国家标准
11	T/ZZB 0342—2018 12kV~40.5kV 高压交流断路器	团体标准
12	GB/T 17468-2019 电力变压器选用导则	国家标准
13	GBT 14048.2-2020 低压开关设备和控制设备 第 2 部分：断路器	国家标准
14	T/ZZB 1300—2019 《智能低压综合配电箱》	团体标准
15	T/DZJN 101-2022 《数据中心电力模块预制化技术规范》	团体标准
16	GB/T 7251.1-2023 低压成套开关设备和控制设备 第 1 部分：总则	国家标准
17	T/ZSDX 0001-2023 12kV 常压密封空气绝缘开关设备和控制设备	团体标准
18	T/CMEPCA 054-2024 《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 干式变压器》	团体标准
19	T/CMEPCA 061-2025 《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 断路器》	团体标准
20	JB/T 9663-2013 低压无功功率自动补偿控制器	行业标准

体系建设

我们建立了知识产权管理体系和两化融合管理体系，保障科技研发过程的顺利进行。



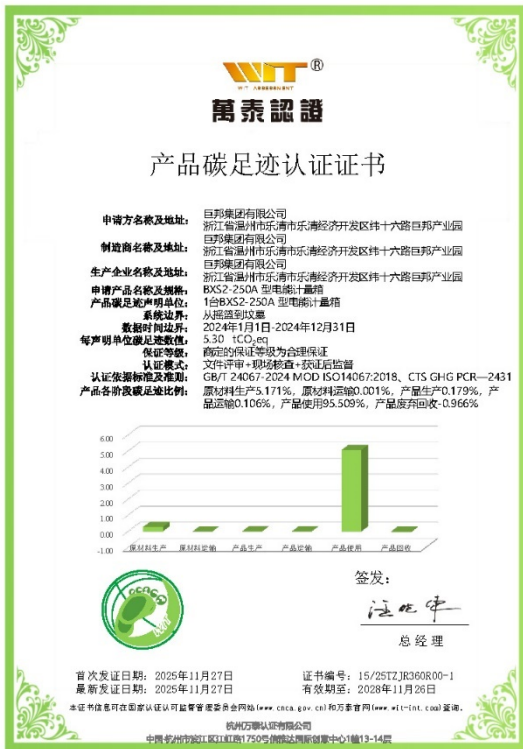
匠造至臻品质

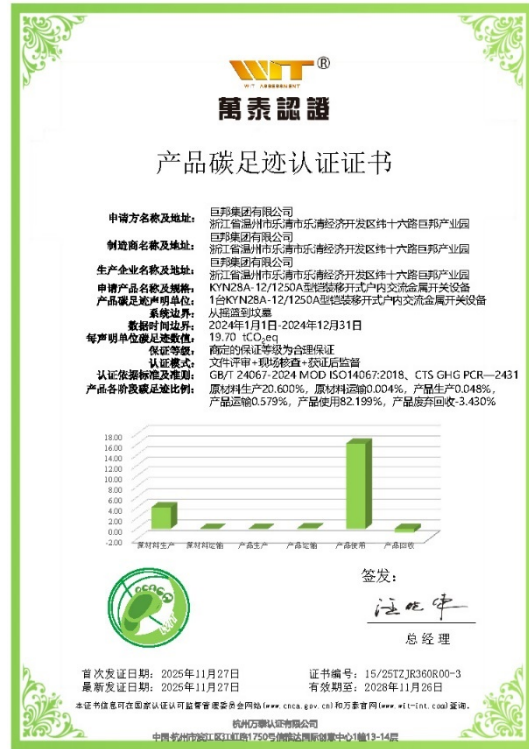
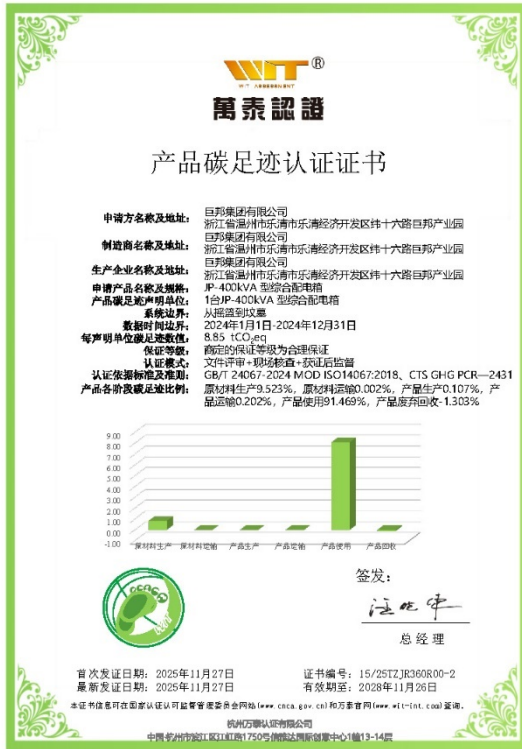
巨邦始终秉持“让供电更可靠，让用电更安全”的理念，聚焦核心业务和产品，将可持续发展理念融入产品生命周期管理的每一个环节，致力于携手利益相关方创造共享价值。

产品生态设计

巨邦集团有限公司自主研发的高效节能“绿色”变压器产品，具有安全、低损耗、低噪声、体积小、免维护、环保的生态设计理念，配置完善的温度检测和保护系统,并与巨邦智慧电气云平台相融合，实现智能运维，提高设备效能，为“让供电更可靠，让用电更安全”提供保障。

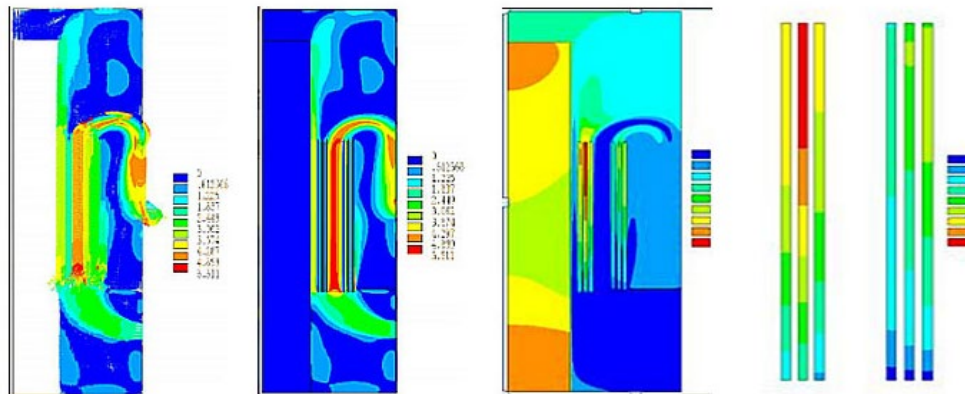
生态设计是指通过设计来实现资源的循环利用、能量的最小损耗，达到环境、社会、经济协调发展的目的，从而保障人类与自然的共生共存。我们将秉承以下生态设计理念：





**长寿命设计**

对每个系列产品的研发与设计都通过流场、温度场的仿真分析，有效降低线圈的平均温升、热点温度 5K 左右，免维护设计，保证产品安全可靠；结合智能电气云平台实现健康管理，使产品寿命延长 10 年以上。



**节材设计**

通过优化设计和结构调整，标准化设计，减少原材料种类，降低原材料使用量 8%，体积缩小 10%，小型化设计。

**节能低碳设计**

采用无氧铜材和高导磁优质取向硅钢带材，提高材料的利用率，能效优于 1 级能效标准，较旧能效限值空载损耗降低 20%以上，负载损耗降低 10%以上；每节约 1kW.h 电能，就相应节约了 0.357kg 标准煤，同时减少排放 0.2768kgCO<sub>2</sub>、0.00803kgSO<sub>2</sub>、0.0069kg 氮氧化物。

**无害化设计**

通过避免使用对大气臭氧层有害物质的使用。同时，我们也提供了回收渠道，鼓励用户把用过的包装材料回收再利用。

**产品获奖情况**

高安全模块化快速维护低压抽屉式开关设备、高可靠节能融合智能化预装式变电站等产品被评为 2025 年度省级工业新产品。



新能源升压干式变压器，低压成套开关设备等被登记为浙江省科学技术成果。



SCB14-3150\_37 新能源升压干式变压器

SLVA 低压成套开关设备

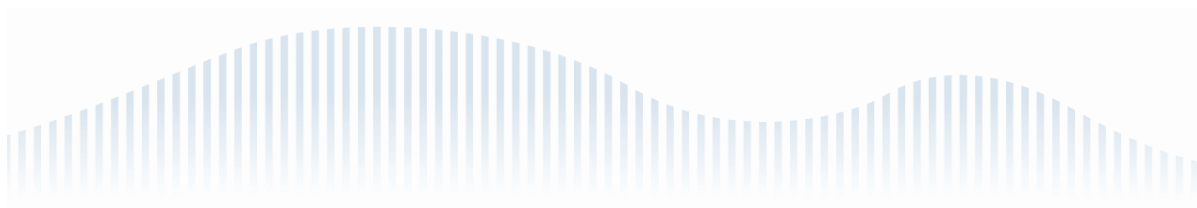


有载调容调压配电变压器

一二次融合标准化环网柜

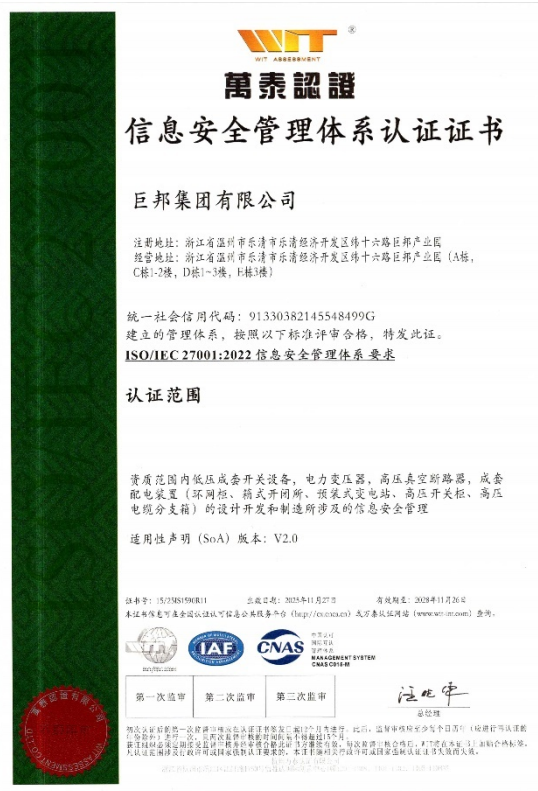


组合式变压器 (光伏升压一体机)



产品体系建设

为保障产品质量、信息安全和售后服务，我们建立了质量管理体系、信息安全管理体系和售后服务管理体系。





副本

## 萬泰認證

### 商品售后服务认证证书

巨邦集团有限公司

注册地址: 浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园  
认证地址: 浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园

统一社会信用代码: 91330382145548499G  
按照以下标准评审合格, 特发此证。  
GB/T27922-2011

**认证范围:**  
资质范围内低压成套开关设备, 开关设备(真空负荷开关、柜内交流断路器、高压真空断路器)、成套配电装置(环网柜、箱式开闭所、预装式变电站、高压开关柜、高压电缆分支箱)、电力变压器、柱上无功补偿装置、线路在线监测装置、配网自动化系统的售后服务

**服务等级:**

★★★★★

证书号: 15/25AS0143000 发证日期: 2025年06月15日 有效期至: 2028年06月14日  
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站(www.cnca.gov.cn)查询。



第一次监督	第二次监督	第三次监督
-------	-------	-------



初次认证的第一次监督应在发证日期起算之日起15个工作日内, 获证后每半年至少进行一次(标准认证认证的除外)。如获证企业发生标准变更或认证范围变更, 应在变更之日起15个工作日内向认证机构申报变更, 经认证机构审核后, 方可继续认证。获证企业发生标准变更, 应在变更之日起15个工作日内向认证机构申报变更, 经认证机构审核后, 方可继续认证。获证企业发生标准变更, 应在变更之日起15个工作日内向认证机构申报变更, 经认证机构审核后, 方可继续认证。



COPY

## 萬泰認證

### Product After-sale Service Certificate

Jubang Group Co., Ltd.

Registered Address: Jubang Industrial Park, Wei 16th Road, Yueqing Economic Development Zone, Yueqing City, Zhejiang Province  
Audit Address: Jubang Industrial Park, Wei 16th Road, Yueqing Economic Development Zone, Yueqing City, Zhejiang Province

Unified Social Credit Code: 91330382145548499G  
has been assessed to comply with the requirements of the standard  
GB/T27922-2011

**Scope of certification:**  
After sales service of Low-voltage switchgear within the scope of qualification. Switchgear equipment (vacuum load switches, AC circuit breakers for cabinet use, high-voltage vacuum circuit breakers); Complete power distribution assemblies (ring main units, cubicle switch cabinets, prefabricated substations, high-voltage switchgear panels, high-voltage cable branch boxes); Power transformers; Pole-mounted reactive power compensation devices; Online Monitoring Device for Transmission Lines and distribution automation systems

**Service Level:**

★★★★★

Certificate No: 15/25AS0143000 Issue Date: Aug 15, 2025 Valid Until: Aug 14, 2028  
The Certificate information can be queried on the official website of CNCA (www.cnca.gov.cn)



First Surveillance	Second Surveillance	Third Surveillance
--------------------	---------------------	--------------------



The first surveillance after the initial certification shall be conducted within 15 months from the date of issuance of the certificate. Thereafter, the surveillance shall be conducted at least once every calendar year (except the year of certification), and the interval between the two surveillance periods shall not exceed 15 months.  
This certificate or registration certificate is issued under the condition that the registration certificate continues to be effective after the eligible certificate ends. The registration certificate will be annulled if the registration certificate is not renewed after the certificate ends.  
Where the scope of certification involves administrative licensing or national compulsory certification requirements, this certificate will become invalid with the annulment of the relevant administrative license or national compulsory certification certificate.

## 04 聚力永续未来



### 创造永续价值

巨邦以供应商全生命周期管理机制为抓手，持续加强供应链的风险管理，并协同合作伙伴积极践行责任采购实践，在落实巨邦供应链可持续发展要求的同时，赋能供应商发展，携手共建合作共赢的责任生态链，共创永续发展价值。

#### 供应商全生命周期管理

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定并落实《供应商管理规定》《采购控制程序》等内部管理制度，不断完善供应商管理体系，通过分级分类供应商管理机制，针对供应商筛选、准入、考核评估等实行全生命周期管理，以持续提升供应商管理效率。同时，我们每年对所有高风险的直接供应商和原材料供应商开展现场审查。

我们高度重视防范供应链风险，通过供应链风险分类管理，保障供应链稳定性。同时，我们通过供应商云平台整合供应商寻源、评估等功能，实现供应商引入至退出全流程的信息化管控，并内

嵌供应链体系建设要求，实现端到端透明化、体系化的管控。

### 供应商寻源

我们根据本集团业务运营需求开展供应商寻源工作，通过寻源需求分析等方式，明确寻源要求，并针对潜在供应商开展寻源评定，评估供应商经营资质、生产活动对环境的影响等方面内容。通过寻源评估的供应商将成为本集团的候选供应商。

同时，在供应商寻源过程中，我们会基于潜在供应商的商业模式、渠道性质等对供应商进行分类，并根据供应商的分类在后续的准入、评估等流程中设定针对性的管理标准及要求，以更加高效的推动本集团的供应商管理工作。

### 供应商准入

我们设定严格的供应商准入标准，并依据准入标准及要求，针对入选供应商进行准入评审，包括生产能力、质量管理、环境保护等方面内容，通过资质审查的方式充分了解入选供应商的资质水平，确保其符合我们的规范要求。

### 供应商评估

我们从供应商绩效表现评估与风险管理评估两个维度开展供应商评估工作。针对供应商绩效表现评估，我们制定《供应商管理规定》等供应商评估规范与流程，每年通过案头评估、现场评估等方式，从质量管理和社会责任管理两方面综合评估供应商表现。

**质量管理：**我们对在绩效评估中出现质量警告、出现批量事故或突发重大异常情况的供应商进行现场评估；并要求供应商对原材料和零部件严格检验，必要时委托第三方检测，保障供应质量。

**社会责任管理：**我们对供应商的劳工权益管理、健康与安全管理、社会责任管理体系等的充分性和有效性开展现场评估，并在评估中设置一票否决项，督促其积极履行社会责任。针对供应商风险管理评估，我们在供应商经营管理风险、质量风险、社会及环境风险等的基础上，结合供应的产品特性、行业特性及原材料产地国别风险，将供应商分为高风险、中风险、低风险三类，并建立风险管控机制，梳理风险管理场景，进行风险识别、评估及响应，持续加强高风险供应商的风险管控。

为保障评估工作的公开透明，我们在与供应商签订的采购合作协议中明确了供应商评估细节，其中包括社会责任管理相关的评估内容、频次、流程和管理要求，并会提前通过电子邮件通知评估工作开展时间，以提高现场工作的效率。同时，我们会对评估内容和结果进行公示，保障供应商的知情权。

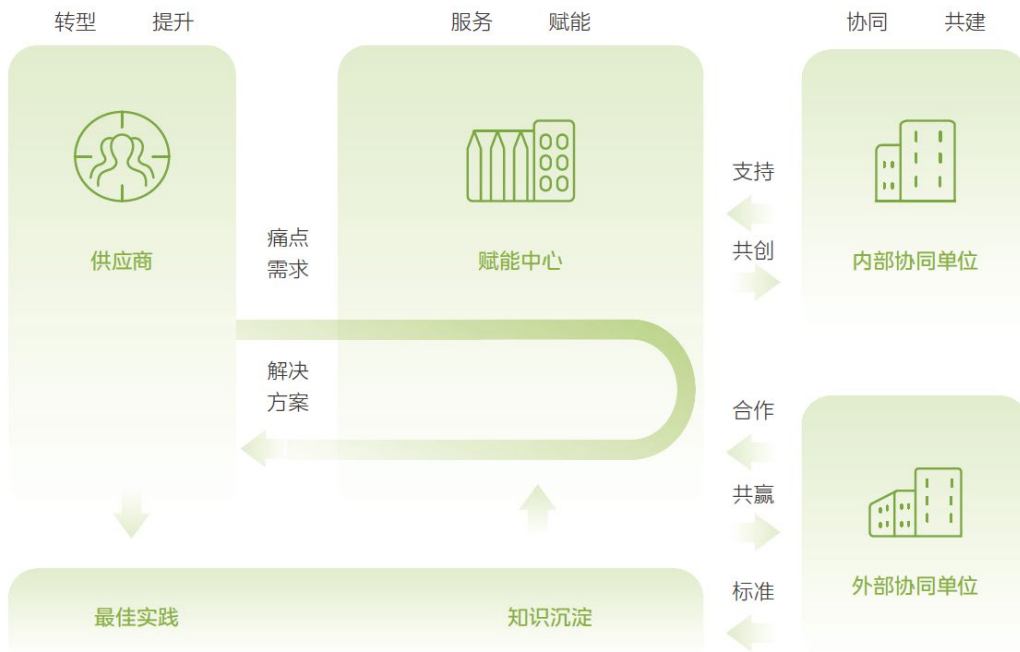
### 供应商分级管理

依据供应商评估结果，公司针对供应商实施分级管理。对于在供应商评估中发现的问题，我们要求供应商实施整改方案，并在规定时间内整改落实到位。方案执行完毕后，我们核验整改措施是否已按照我们的标准落实。

若供应商出现重大质量问题或反复出现同类质量问题时，我们要求供应商配合本集团进行现场调查，分析问题原因，并在一周内提供分析整改报告。同时，我们设定红黄牌机制，根据每月对供应商物料的质量评价情况，形成红黄牌结果，并根据结果对供应商进行供应限制或终止合作，其中获红牌的供应商将在 5 年内不被引入。

对于社会责任管理评估中识别的不合格项，供应商应在收到《现场审核不符合项跟进表》后，针对不合格项进行根本原因分析，提交纠正措施和预防措施计划，设定计划完成时间，实施整改措施。

我们在推动本集团自身创新发展的同时，不断加强与供应商的交流合作，基于自身发展经验建立供应商赋能体系，将本集团在发展过程中沉淀的优质资源通过本集团赋能中心共享给供应商伙伴，赋能供应链价值创造，携手供应商伙伴共同成长。



**产品全生命周期管理**

**产品全生命周期绿色管理**



<p>考虑按照《产品生态设计通则》对生产的产品进行生态设计，严禁使用国家淘汰的落后工艺，优先选择能效高、无污染、排放低的设备和工艺。</p>	<p>制订绿色采购方案，优先采购和使用无毒无害、易降解、可循环再利用的原辅材料，同时将有害物质使用、可回收材料使用、能效等环保要求纳入采购信息，引导供应商生产绿色环保产品。</p>	<p>推广使用无铅工艺生产，提高可回收材料使用比率，并对生产活动中涉及的化学物质制定禁止、管理、削减三级规定，减量使用或替代有害物质，在产品整个生命周期最大限度减少化学物质使用。</p>	<p>在保证产品质量的前提下，优先使用环保包装材料，改进运输线路与工具，选择合理的运输方式，科学地减少碳排放。</p>	<p>采用适用的标准或规范对产品碳足迹进行核查，并利用核查结果对产品的碳足迹进行改善。</p>
--	--	---	---	---

## 守法合规治理

守法合规是企业稳健经营运行的基本要求，良好的商业行为和道德规范更是企业长久发展的基石，巨邦集团全力推进合规管理体系和文化体系的建设，持续完善反贪腐与举报机制，着重树立正向、健康的企业形象，为行业树立行动标杆。

### 公司治理

公司治理先进性是巨邦集团可持续发展的三大基石之一。巨邦集团坚持从不同角度对公司治理机制进行自查，不断完善公司治理机制，推动公司治理的变革创新，在集团、分公司和部门设立分权管理制度，并不断加强对集团公司及其下属公司的制度规范。

为充分激发组织活力与企业家精神，本集团以“经营事项充分放权，风险事项分级管控”为原则，在一级架构制定分权手册，及在二级架构经营单位要求其按需制定分权手册。分权手册中对需上级部门审核、会审、审批、备案的流程进行规范，同时明确董事长、分管副总裁等人员的管理责任，从而达到责权清晰、分权有序的目标。相关部门定期就分权实际运行情况进行调研，并对分权手册进行修订。

本集团拥有多家不同类型的下属公司，受制于不同的司法管辖。一方面，本集团通过制定一系列巨邦集团企业标准，对集团公司及其下属公司的公司治理架构、管理职责、管理内容、管理要求 and 责任追究等进行规范，以达到“依法合规、务实高效、权责一致、记录完整”的管理目标。另一方面，本集团在坚持遵守通用规定和最低限度要求的前提下，实行不同的下属公司治理管理要求。同时，我们对集团公司及其下属公司董事、监事、法定代表人、董事会会议管理、公司产权管理、档案管理事宜制定相应的管理办法，在不违反运营所在地当地法律法规的前提下，进一步加强对集团公司及其下属公司的日常管理。

### 守法合规

巨邦高度重视合规风险防治等管理工作，秉持“巨邦发展、合规同行”的理念，持续从组织架构、管理制度和运行机制、文化建设三方面建立健全公司的合规管理体系。

**管理架构**

通过三道防线推动合规体系建设，我们不断强化公司合规风险识别、评估及防控等相关工作的落地，以实现公司合规治理能力的持续提升。其中，在构建第二道防线合规专门组织方面，我们成立集团法务大合规中心，负责统筹集团合规管理规则、机制和能力建设等；并在合规中心下组建贸易合规、数据合规、竞争合规、产品合规及反贿赂合规等专项合规工作组，分项完善公司合规体系。为有效落实日常合规管理工作，我们逐步建立职能合规、国家区域合规、部门合规协同的一体化合规管理组织，并在业务部门、分子公司任命合规代表，负责落实集团各项合规政策，汇报重大合规风险及开展合规培训和宣传。



**管理制度和运行机制**

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是巨邦集团一直秉持的核心理念。我们制定并持续完善内部制度，有效推动合规工作落地。2025年，我们紧跟国内监管动态，对标行业合规水位，结合巨邦集团全国范围内的业务发展，与集团各职能部门、各区域及其他相关方紧密合作，持续优化合规管理体系的建设和落地。

在竞争合规及反贿赂合规领域，我们进一步细化《商业道德规范》的合规要求，结合业务流程梳理为不同业务场景提供具体的合规操作指南，推动合规管理工作的落地。在数据合规领域，依据已出台的《信息安全管理手册》等内部制度。

### 合规文化建设

巨邦积极开展内部合规文化建设，通过本集团内部的宣传平台为全体员工提供覆盖新法速递、案例分析、合规提示、政策解析，以提高员工合规意识和风险防范能力；通过合规监管动态快讯、专题培训、视频课程等全方位、多渠道贯彻合规意识，营造良好的企业合规文化。2025年，我们针对贸易合规、数据合规、反贿赂、反垄断、涉外合同等多个领域开展了近15场专题培训，并通过专题培训，赋能合规专业人员。

### 商业道德

巨邦坚持以最高的道德标准和职业操守开展合规运营，持续推进廉洁从业相关制度、管理举措和文化意识建设，以弘扬新风正气的企业廉洁文化。我们坚决反对任何形式的商业贿赂、贪污、舞弊等违反商业道德的行为，定期开展商业道德审计工作，严格把控廉洁风险。为筑牢廉洁诚信商业文明，关键岗位签署员工廉洁从业承诺书。

### 管理制度

本集团秉承诚信廉洁的经营理念，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《巨邦集团商业行为准则》，明确公平竞争、利益冲突管理、反腐败、反洗钱、内幕信息交易等规范，并持续完善《员工收受礼品管理程序》等制度，以引导员工行为规范，落实公司诚信经营要求。

为进一步加强反贪腐工作的规范性和有效性，本集团制订《反腐败反贿赂控制程序》，完善举报分级调查机制，确保调查独立、客观，公平、公正，助力建设简单透明、公平公正的商业生态。2025年，巨邦并未接获任何针对本集团或员工提出的已审结的贿赂、欺诈、贪污等诉讼案件。

### 商业道德审计

本集团重视内部控制体系建设和风险管控，通过覆盖所有业务的年度审计工作以及高风险领域专项治理、腐败舞弊风险识别及整改等工作，筑牢廉洁防控线。报告期内，我们开展全员廉洁指数调研，邀请全体员工通过360评价表对本集团经营廉洁程度、制度建设、反腐实践效果进行评价，帮助我们了解廉洁工作不足之处。调研结果显示本集团员工的廉洁合规意识有所加强，主动关注信息造假、职场舞弊等问题，并选择主动制止、揭露相关问题。针对本次调研，本集团还开展系列专项治理工作，强调管理层以身作则参与廉正治理，坚持“零容忍”原则，杜绝任何形式的不道德行为，以构建公开透明、廉洁诚信的职场环境。

**举报机制**

巨邦已经建立完善的投诉举报机制，鼓励员工、供应商及其他利益相关方通过包括电话、邮件、信件、线上投诉平台等在内的多种举报渠道，对任何可能发生或已经发生的不道德行为进行举报。我们将举报人身份信息及举报内容的保密工作放在首位，并坚决打击任何形式的威胁、报复行为，切实保护举报人合法权益。我们以严格保密的方式开展独立调查，对经调查后查实存在违规违纪行为人员进行通报、降职、解除劳动合同等处理，并依法将可能存在违法行为的人员移交公安机关处理。

---

**举 报 渠 道      Tel: 0577-62177777      E-mail: [mccb@mccb.cn](mailto:mccb@mccb.cn)**

---

**廉洁文化建设**

巨邦致力于加强内外部利益相关方协作，积极贯彻落实反腐要求，通过多种措施提高各方群体的反腐意识与警惕性。我们要求全体员工（包括外包员工和兼职员工）和供应商参与商业道德培训与宣传教育，针对商业行为规范、员工道德规范、监督与举报制度、腐败案例警示等，定期开展线上线下的培训、多形式的宣传教育，以此确保各相关方了解并遵守本集团对商业道德行为的要求和规定。同时，我们要求与公司有业务、经济往来的客户、供应商等外部合作伙伴签订《廉洁合作协议》，以构建反腐合作关系，共同营造诚信的商业环境。

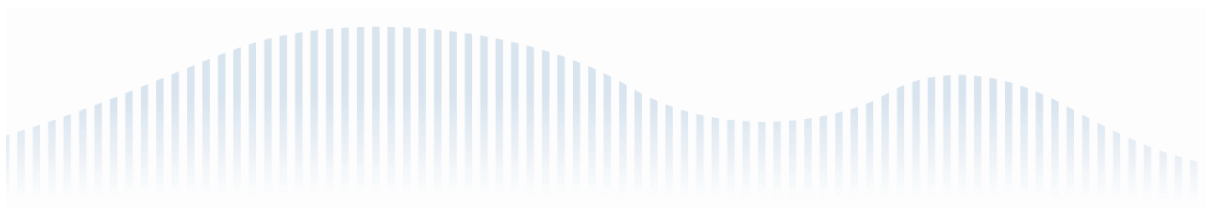


## 利益相关方沟通

公司将 ESG 管理实践融入企业发展目标与日常经营的每个业务环节，与政府、股东、员工、客户、合作伙伴等利益相关方共同构建共创共赢的生态价值体系，积极建设负责任、可信赖的世界级的配网设备领军企业，努力创造经济、社会和环境的综合价值。

### 南京航空航天大学合作交流

12月17日，南京航空航天大学自动化学院副院长魏佳丹率专家团队莅临巨邦集团参观考察并开展合作交流。专家团成员包括自动化学院电工技术中心支部书记刘巧珏、教授邢丽冬、副研究员李星，以及学院学科科研办公室主任李亚楠等。巨邦集团总裁张小昉携相关部门负责人热情接待，双方围绕产学研深度融合、跨学科科研合作、高层次人才培养及科技成果转化等议题进行了务实而富有成效的座谈。



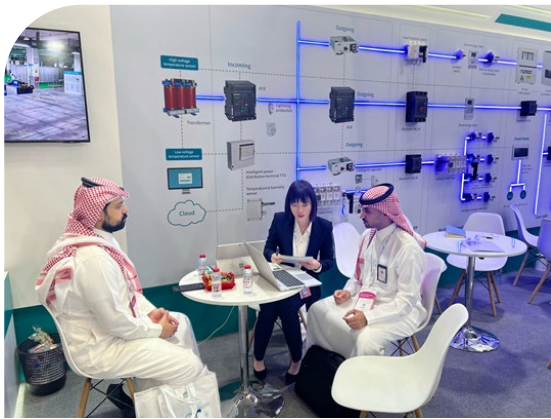
**跨国交流·智能互联**

12月5日, 华北电力大学“伊朗智能电网与配电管理研修班”代表团莅临巨邦集团, 本次研修班由伊朗各地电力部门核心官员组成, 旨在深化中伊两国在清洁能源领域的技术互通和项目协作。

巨邦集团董事会对代表团的到访给予了高度重视, 由巨邦集团董事长张建芳率领公司技术部, 海外事业部等专业团队全程接待。



**中东 (迪拜) 国际电力及新能源展**



**广交会**



**俄罗斯展会**



## 附录一：ESG 关键指标

类型	指标	单位	数据
经济指标	营业收入	万元	50537.89
	产品产量	台	397666
	工业总产值	万元	49348.01
	纳税总额	万元	1197.35
	利润总额	万元	4251.33
	净利润	万元	4149.73
	政府给予的财政补贴	万元	515.02
	环境指标	综合能耗	吨标煤
汽油消耗量		吨	12.62
柴油消耗量		吨	2.91
电力消耗量		万千瓦时	190.52
光伏发电量		万千瓦时	147.44
总耗水量		吨	8732
温室气体排放量		吨二氧化碳当量	313.80
范围一排放量		吨二氧化碳当量	82.63
范围二排放量		吨二氧化碳当量	231.17
范围三排放量		吨二氧化碳当量	/
人员指标	员工总数	人	300
	50 岁以上	人	21
	31-50 岁	人	185
	30 岁及以下	人	94
	本科及以上学历	人	51
	中、高级职称人员	人	23
	员工安全保障投入资金	万元	176.74
	管理层中女性占比	%	4.0
员工流失率	%	3.5	

类型	指标	单位	数据
	员工培训场次	次	96
科研指标	专利数量	个	138
	发明专利数量	个	31
	实用新型专利数量	个	95
	标准编制数量	个	25
	国家标准	个	14
	行业标准	个	3
	团体标准	个	8

## 附录二：GRI 议题索引

### 一、GRI 2：一般披露 2021

#### 1. 组织及其报告做法

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-1	组织详细情况	走进巨邦	5-6
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	4
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	4
2-4	信息重述	-	-
2-5	外部鉴证	-	-

#### 2. 活动和工作者

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进巨邦	5-6
2-7	员工	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38-39
2-8	员工之外的工作者	-	-

#### 3. 管治

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-9	管治架构和组成	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22
2-10	最高管治机构的提名和遴选	-	-
2-11	最高管治机构的主席	-	-
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22-23
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22-23

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22
2-15	利益冲突	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	67
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展战略与理念 - 利益相关方参与	25
2-17	最高管治机构的共同知识	-	-
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	23
2-19	薪酬政策	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 职业发展通道	46
2-20	确定薪酬的程序	-	-
2-21	年度总薪酬比率	-	-

#### 4. 战略、政策和实践

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22
2-23	政策承诺	可持续发展战略与理念	22-23
2-24	融合政策承诺	可持续发展战略与理念 - 董事会声明	22-23
2-25	补救负面影响的程序	-	-
2-26	寻求建议和提出关切的机制	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	68
2-27	遵守法律法规	04 聚力永续未来 - 守法合规治理	65-67
2-28	协会的成员资格	-	-

#### 5. 利益相关方参与

披露项	披露项目	披露位置	页码
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展战略与理念 - 利益相关方参与	25
2-30	集体谈判协议	-	-

## 二、GRI 3：实质性议题 2021

披露项	披露项目	披露位置	页码
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展战略与理念 - 重要性议题	26
3-2	实质性议题清单	可持续发展战略与理念 - 重要性议题	26
3-3	实质性议题的管理	可持续发展战略与理念 - 重要性议题	26

## 三、议题标准

### (一) 经济类议题 (200 系)

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
GRI 201：经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	走进巨邦；附录一：ESG 关键指标	5, 72
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	28-29
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	-	-
	201-4	政府给予的财政补贴	附录一：ESG 关键指标	72
GRI 202：市场表现 2016	202-1	按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的比率	-	-
	202-2	从当地社区聘用高管的比例	-	-
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	02 增进多元福祉 - 履行社会责任 - 乡村振兴	47
	203-2	重大间接经济影响	-	-
GRI 204：采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	-	-
GRI 205：反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	67
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	67-68

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	67
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反垄断和垄断实践的法律诉讼	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 商业道德	67
GRI 207：税务 2019	207-1	税务方针	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 守法合规	65
	207-2	税务治理、控制及风险管理	-	-
	207-3	利益相关方参与及涉税问题管理	-	-

## (二) 环境类议题 (300 系)

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	-	-
	301-2	所用循环利用的进料	-	-
	301-3	再生产品及其包装材料	03 赋能智慧变革 - 匠造至臻品质 - 产品生态设计	56
GRI 302：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	附录一：ESG 关键指标	72
	302-2	组织外部的能源消耗量	-	-
	302-3	能源强度	-	-
	302-4	减少能源消耗	01 共筑生态屏障 - 致力环境友好 - 能源管理	32-33
	302-5	产品和服务的能源需求下降	01 共筑生态屏障 - 致力环境友好 - 能源管理	33
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	01 共筑生态屏障 - 致力环境友好 - 水资源管理	35
	303-2	管理与排水相关的影响	-	-
	303-3	取水	附录一：ESG 关键指标	72

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
	303-4	排水	-	-
	303-5	耗水	附录一：ESG 关键指标	72
GRI 304：生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	01 共筑生态屏障 - 坚守生态红线	36
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	01 共筑生态屏障 - 坚守生态红线	36
	304-3	受保护或经修复的栖息地	01 共筑生态屏障 - 坚守生态红线	36
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-	-
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（范围 1）温室气体排放	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	30
	305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	30
	305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	29-30
	305-4	温室气体排放强度	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	30
	305-5	温室气体减排量	01 共筑生态屏障 - 应对气候变化	29-30
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	03 赋能智慧变革 - 匠造至臻品质 - 产品生态设计	56
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	-	-
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	-	-
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	01 共筑生态屏障 - 致力环境友好 - 环境管理	34
	306-3	产生的废弃物	-	-
	306-4	从处置中转移的废弃物	-	-

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
	306-5	直接处置的废弃物	-	-
GRI 308：供应 商环境评估 2016	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	04 聚力永续未来 - 创 造永续价值 - 供应商全 生命周期管理	61-62
	308-2	供应链对环境的重大负面影响 以及采取的行动	04 聚力永续未来 - 创 造永续价值 - 供应商全 生命周期管理	62

### (三) 社会类议题 (400 系)

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
GRI 401：雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流 动率	附录一：ESG 关键指标	72
	401-2	提供给全职员工（不包含 临时或兼职员工）的福利	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	39
	401-3	育婴假	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	39
GRI 402：劳资关系 2016	402-1	关于运营变更的最短通知 期	-	-
GRI 403：职业健康 与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	42
	403-2	危害识别、风险评估和事 件调查	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	42
	403-3	职业健康服务	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	42
	403-4	工作者在职业健康与安全 方面的参与、协商和沟通	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	42
	403-5	工作者职业健康与安全培 训	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 促进员工发展	44
	403-6	促进工作者健康	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	41
	403-7	预防和减轻与商业关系直 接相关的职业健康与安全 影响	02 增进多元福祉 - 关注员 工成长 - 维护员工权益	42

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	-	-
	403-9	工伤	可持续发展战略与理念 - 可持续发展目标	24
	403-10	工作相关的健康问题	-	-
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-	-
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 促进员工发展	43, 45-46
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-	-
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38-39
	405-2	女性对男性的基本工资和薪酬比率	-	-
GRI 406：反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38-39
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38
GRI 408：童工 2016	408-1	具有童工事件重大风险的运营点和供应商	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	02 增进多元福祉 - 关注员工成长 - 维护员工权益	38
GRI 410：安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序培训的安保人员	-	-
GRI 411：原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-	-
GRI 413：当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	02 增进多元福祉 - 履行社会责任 - 乡村振兴	47
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-	-

GRI 标准	披露项	披露项目	披露位置	页码
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	04 聚力永续未来 - 创造永续价值 - 供应商全生命周期管理	61-62
	414-2	供应链对社会的重大负面影响以及采取的行动	04 聚力永续未来 - 创造永续价值 - 供应商全生命周期管理	62-63
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治捐款	-	-
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响评估	03 赋能智慧变革 - 匠造至臻品质 - 产品生态设计	53-56
	416-2	涉及产品和服务健康与安全影响的违规事件	-	-
GRI 417：营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	走进巨邦	6-7
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-	-
	417-3	涉及营销传播的违规事件	-	-
GRI 418：客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	04 聚力永续未来 - 守法合规治理 - 守法合规	66

# 意见反馈

## 尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升巨邦集团的 ESG 管理与实践能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- |                               |                                   |                                 |                             |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 政府人员 | <input type="checkbox"/> 监管机构     | <input type="checkbox"/> 股东和投资者 | <input type="checkbox"/> 员工 |
| <input type="checkbox"/> 客户   | <input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴 | <input type="checkbox"/> 社区居民   | <input type="checkbox"/> 其他 |

2. 您对本报告的总体评价是？

- |                            |                             |                             |                             |                            |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 | <input type="checkbox"/> 差 |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|

3. 您认为本报告所披露的 ESG 信息质量如何？

- |                            |                             |                             |                             |                            |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 高 | <input type="checkbox"/> 较高 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较低 | <input type="checkbox"/> 低 |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|

4. 您认为本报告的结构安排如何？

- |                              |                              |                             |                             |                            |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很合理 | <input type="checkbox"/> 较合理 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 | <input type="checkbox"/> 差 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|

5. 您认为本报告的版式设计如何？

- |                              |                              |                             |                             |                            |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很合理 | <input type="checkbox"/> 较合理 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 | <input type="checkbox"/> 差 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|

6. 您认为本报告的可读性如何？

- |                            |                             |                             |                             |                            |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 | <input type="checkbox"/> 差 |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|

7. 您对巨邦集团 ESG 工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

---

## 审验声明 WIT202604-001

### 本声明的目标用户

本审验声明的目标用户为巨邦集团有限公司的利益相关方。

### 报告组织和审验机构的职责

杭州万泰认证有限公司（以下简称“万泰认证”）受巨邦集团有限公司（以下简称“巨邦集团”）之委托，对《巨邦集团有限公司2025年环境、社会和治理（ESG）报告》开展了独立的第三方审验工作。

巨邦集团负责收集、分析、汇总和披露其可持续发展信息，巨邦集团对其提供的信息和资料的完整性、真实性和准确性负责，并保证在完成审验后不再对报告信息进行修改。本次审验工作基于巨邦集团收集、汇总并提供给万泰认证的资料信息。

### 审验范围

- 1、《巨邦集团有限公司2025年环境、社会和治理（ESG）报告》内容对AA1000审验原则（包容性、实质性、回应性和影响力）的遵循程度。
- 2、审验的物理范围为：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园。
- 3、以下信息不在本次的审验范围内：
  - a) 报告期之外的任何相关信息和内容；
  - b) 巨邦集团的供应商、合作伙伴以及其他第三方的信息；
  - c) 报告中经独立第三方审计/验证的信息。

### 审验标准

《AA1000审验标准》（第三版），审验类型和程度为“类型一，中度审验”。

### 审验准则

下列评估准则用于审验工作：

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)；
- 《AA1000审验原则》（2018），即包容性、实质性、回应性和影响力。

### 审验方法

万泰认证根据审验工作程序制定了审验计划，并按照计划实施了审验活动。为确保依照合同进行充分的审验活动并为结论提供合理保证，审验团队在审验过程中开展了以下活动：

- a) 审验前对相关信息进行前期调研活动；
- b) 通过抽样方式，理解和测试巨邦集团遵循《AA1000审验原则》（2018）相应程度的流程，在此基础上对巨邦集团遵循《AA1000审验原则》（2018）的程度做出评估；

- c) 就产生影响的过程的有效性开展现场访谈，受访人员为浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园负责ESG报告相关工作的员工；
- d) 基于抽样方式，对巨邦集团的管理实践、业务流程和证据收集进行审核；
- e) 收集和评估巨邦集团遵循《AA1000 审验原则》（2018）程度的证据资料和管理层声明；
- f) 其他审验团队认为必要的程序。

## 审验结论

经审验，万泰认证认为《巨邦集团有限公司2026年环境、社会和治理（ESG）报告》遵循《AA1000 审验原则》（2018）的程度如下：

### 包容性

巨邦集团对其利益相关方进行了识别，主要包括政府与监管机构、股东与投资者、客户、供应商与合作伙伴、员工、社区公众，并对外展示其关注议题及沟通渠道。

### 实质性

巨邦集团依据国际准则、利益相关方的期望和诉求，结合国家政策、行业趋势及公司规划，识别了21项实质性议题，并评估了其对应巨邦集团的重要程度和对利益相关方的重要程度。

### 回应性

巨邦集团就重要性议题及其相关影响采取了透明的行动，以回应其利益相关方的重大关切。

### 影响性

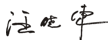
巨邦集团建立了监测和衡量议题影响的程序，能系统识别风险，并披露了相关指标与目标。

## 局限性

- 基于审验范围，万泰认证在审验过程中对披露信息采用了抽样审验的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈；
- 报告中提及的巨邦集团的立场、推论、期望、期望、预测性信息等观点及报告期之外的历史信息均不在本次审验工作的范围内。

## 独立性

万泰认证与巨邦集团互为完全独立的组织机构，对巨邦集团及其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。



总经理  
2026年4月11日



# AccountAbility

THIS CERTIFIES THAT

**ZHANG YUAN**

HAS ACHIEVED CERTIFICATION AS

**Associate Certified Sustainability Assurance Practitioner (ACSAP)**

Valid From: 12-Mar-2026 | Valid Till: 12-Mar-2027



Certificate Number: A12032507

Valid for 12 months from the date of issue. To renew, apply to the AA1000 Standards Manager.

An up-to-date list of certified individuals can be found here:

<https://www.accountability.org/standards/training/ACSAP/>

# 万泰认证

## AA1000 审验报告

### 特别说明：

- 1、杭州万泰认证有限公司（以下简称“万泰认证”）受巨邦集团有限公司（以下简称“委托方”、“责任方”或“巨邦集团”）委托，对其提供的《巨邦集团有限公司 2025 年环境、社会和治理（ESG）报告》（以下简称“ESG 报告”）进行审验。
- 2、责任方对其 ESG 报告中提及的 ESG 管理架构、ESG 信息管理机制、ESG 信息负责。
- 3、万泰认证的责任是对责任方提供的 ESG 报告表达独立的审验声明。
- 4、万泰认证遵照《AA1000 审验标准》（第三版）对责任方提供的 ESG 报告是否符合《AA1000 审验原则》（2018）进行独立第三方审验，此次审验依据万泰认证和委托方商定的审验类型、审验深度、审验范围、目的和准则实施。
- 5、万泰认证基于风险分析、策划实施审验工作，以获得完成类型 1、中度公正客观审验声明所必需的信息、证据和解释。
- 6、如委托方对本审验报告内容有异议，请书面反馈给万泰认证总部。
- 7、本审验报告与万泰认证出具的《审验声明》同时使用。

### 保密声明：

万泰认证审验组全体成员对本次审验工作中接触到的责任方所有信息负有保密责任，除向万泰认证总部和合同约定的目标用户外，未经责任方许可，不向第三方透露。

### 发放范围：

本报告经万泰认证总部批准后，发放给受审验方。

审验组长/日期：张



## 一、基本情况

- 1、申请组织名称：巨邦集团有限公司
- 2、申请组织地址：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园
- 3、报告组织名称：巨邦集团有限公司
- 4、报告组织地址：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园
- 5、报告名称：《巨邦集团有限公司 2025 年环境、社会和治理（ESG）报告》
- 6、报告年份：2025 年
- 7、报告发布日期：初版报告：2026 年 4 月 7 日；终版报告：2026 年 4 月 10 日
- 8、本次审验是否涉及分现场：否；是
- 9、审验范围：
  - 1) 报告内容对《AA1000 审验原则》（2018）（包容性、实质性、回应性和影响性）的遵循程度
  - 2) 审验的物理范围为：浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园  
以下信息不在本次的审验范围内：
    - a. 报告期之外的任何相关信息和内容；
    - b. 巨邦集团的供应商、合作伙伴以及其他第三方的信息；
    - c. 报告中经独立第三方审计/验证的信息。
- 10、审验标准：《AA1000 审验标准》（第三版）
- 11、审验类型：类型 1 类型 2
- 12、审验深度：中度审验 深度审验
- 13、审验准则：
  - 1) 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)；
  - 2) 《AA1000 审验原则》（2018），即包容性、实质性、回应性和影响性
- 14、审验目的：通过评审客观证据确定组织披露的 ESG 报告 是否符合 AA1000 的包容性、回应性、实质性、影响性原则，是否存在实质性偏差。

## 二、审验情况综述

### 1、审验组成员：

审验组长/组员：张媛



2、审验日期：

现场审验：4月8日 现场审验人天数：1

3、审验方法：

万泰认证根据审验工作程序制定了审验计划，并按照计划实施了审验活动。为确保依照合同进行充分的审验活动并为结论提供合理保证，审验团队在审验过程中开展了以下活动：

- 1) 审验前对相关信息进行前期调研活动；
- 2) 通过抽样方式，理解和测试巨邦集团遵循《AA1000 审验原则》（2018）相应程度的流程，在此基础上对巨邦集团遵循《AA1000 审验原则》（2018）的程度做出评估；
- 3) 就产生影响的过程的有效性开展现场访谈，受访人员为浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十六路巨邦产业园负责 ESG 报告相关工作的员工；
- 3) 基于抽样方式，对巨邦集团的管理实践、业务流程和证据收集进行审视和检查；
- 4) 收集和评估能够支持巨邦集团遵循《AA1000 审验原则》（2018）的程度的证据资料和管理层声明；
- 5) 其他审验团队认为必要的程序。

#### 四、审验结论

1、审验发现：

- 1) 现场审验中发现不符合项 3 项，具体如下：
  - a. 议题重要性评估打分表尚未整理完成，缺少对实质性议题识别和评估过程的充分支持，不符合 AA1000 四项原则中“实质性”原则的要求；
  - b. 报告编制依据中提及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，但报告正文未按该指引要求进行对照披露；
  - c. 现有采购合作协议与报告披露内容不一致，协议中未体现供应商社会责任管理相关的评估内容、评估频次、管理流程及具体要求。

- 2) NCR 纠正措施有效性：  无 NCR；  
 有 NCR，验证有效；  
 有 NCR，纠正不充分，签发新不符合项报告；



## 2、审验声明：

经审验，万泰认证认为《巨邦集团有限公司 2025 年环境、社会和治理（ESG）报告》遵循《AA1000 审验原则》（2018）的程度如下：

**包容性：**巨邦集团对其利益相关方进行了识别，主要包括政府与监管机构、股东与投资者、客户、供应商与合作伙伴、员工、社区公众，并对外展示关注议题及沟通渠道。

**实质性：**巨邦集团依据国际准则、利益相关方的期望和诉求，结合国家政策、行业趋势及公司规划，识别了 21 项实质性议题，并评估了其对巨邦集团的重要程度和对利益相关方的重要程度。

**回应性：**巨邦集团就重要性议题及其相关影响采取了透明的行动，以回应其利益相关方的重大关切。

**影响性：**巨邦集团建立了监测和衡量议题影响的程序，能系统识别风险，并披露了相关指标与目标。

## 3、审验过程中未覆盖的问题或者特别需要说明的问题描述：

(1) 基于审验范围，万泰认证在审验过程中对披露信息采用了抽样审验的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈；

(2) 报告中提及的巨邦集团的立场、推论、愿望、期望、预测性信息等观点及报告期之外的历史信息均不在本次审验工作的范围内。

### 万泰认证批准意见：

- 审验组提交的审验报告及相关文件准确、完整、清晰，同意审验组的审验结论；
- 审验组提交的审验报告及相关文件存在下述问题，不同意审验组的审验结论：

批准人

范晓虹

